



คู่มือการปฏิบัติงาน การวางแผนอัตรากำลัง

นายสมศักดิ์ ชินขุนทด
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

คำนำ

เอกสารคู่มือการงานวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลัง (คปร.) กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังคน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานศึกษาค้นคว้า และอ้างอิง ส่งผลให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และข้อบังคับที่กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่องานราชการ ต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล ต่อไป

สมศักดิ์ ชินขุนทด
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. ชื่องาน

งานวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลัง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นข้อมูลหลักในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- ๒.๒ เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา

๓. ขอบเขตงาน

งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ภารกิจและแผนอัตรากำลังคนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตรากำลังชั่วคราว ประสานการดำเนินการและประเมินสภาพความต้องการอัตรากำลังคนกับภารกิจของหน่วยงานและสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จัดทำแผนอัตรากำลังของเขตพื้นที่การศึกษา และส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา นำแผนที่จัดทำแล้วไปสู่งการปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผลการใช้อัตรากำลังอย่างคุ้มค่า เหมาะสม และเสนอเกลี้ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเดือนต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๔. คำจำกัดความ

อัตรากำลังคน หมายถึง จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา และหน่วยงานทางการศึกษา

๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๕.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา

๕.๑.๑ จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผน ประกอบด้วย

- ๑) การจัดทำข้อมูลนักเรียนและการจัดชั้นเรียน (๑๐ มิ.ย.)
- ๒) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ ปลະแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รวมครูผู้ช่วย พนักงานราชการ และอัตรากำลังชั่วคราวรายเดือน)
- ๓) ข้อมูลวุฒิการศึกษา สาขาเอก และความสามารถของบุคลากร
- ๔) จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา
- ๕) ครูต้องการครูของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด)
- ๖) ข้อมูลพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณและเงินรายได้ของสถานศึกษา

๕.๑.๒ สถานศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งด้านปริมาณและความสามารถตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยศึกษาแนวโน้มการเพิ่มหรือลดของจำนวนบุคลากรและประชากรวัยเรียน รวมทั้งวิเคราะห์หลักสูตรและแผนการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาประกอบการพิจารณา

๕.๑.๓ จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๑ ปี ๓ ปี และหรือ ๕ ปี โดยมีรายละเอียดแสดงความต้องการทั้งด้านปริมาณ และความสามารถของบุคลากร และวิธีการดำเนินงาน

๕.๑.๔ เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ

๕.๑.๕ ใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา

๕.๑.๖ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา เช่น

๑) ใช้ประกอบการจัดหาอัตรากำลังตามอำนาจของสถานศึกษา โดยการใช้งบประมาณ หรือประสานขอความร่วมมือกับองค์กรอื่น และขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านบุคลากรของสถานศึกษา

๒) ใช้ในการเสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาดำเนินการในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่อไป

๕.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลังในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๕.๒.๑ ดำเนินการจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ตามหลักเกณฑ์และความต้องการ โดยใช้ข้อมูลดังนี้

๑) ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา

๒) ข้อมูลด้านวุฒิการศึกษา วิชาเอก และความสามารถด้านบุคลากร

๓) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการและแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลัง

๔) ข้อมูลชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา

๕) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และข้อมูลอัตรากำลังรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน

๕.๒.๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๑ ปี ๓ ปี หรือ ๕ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการ ปริมาณและความสามารถ และวิธีการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕.๒.๓ เสนอแผนต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดให้ความเห็นชอบ

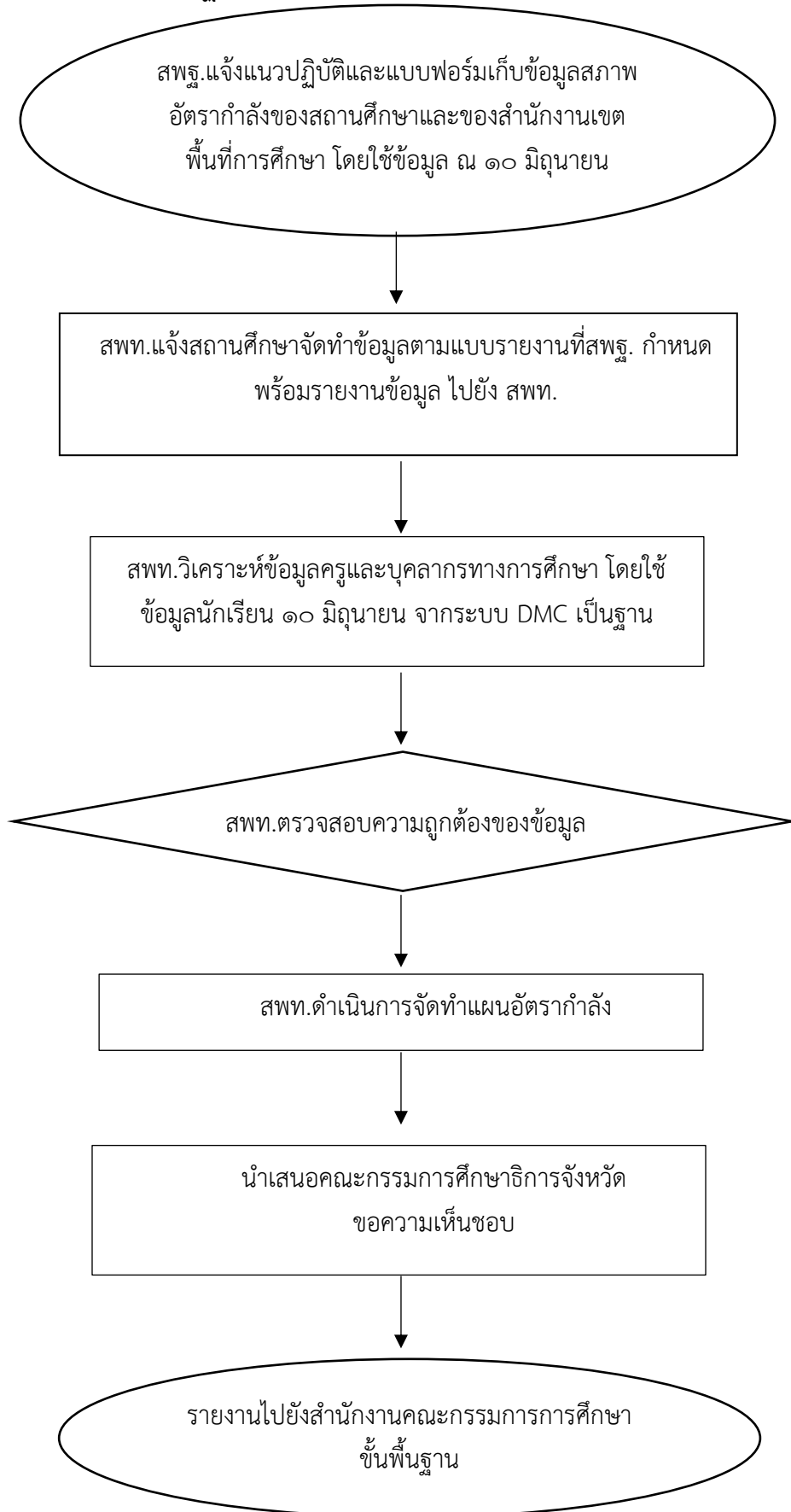
๕.๒.๔ วางแผนอัตรากำลังคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา

๕.๒.๕ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังคน ดังนี้

๑) ดำเนินการในส่วนที่เป็นอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เช่น การเกลี่ยอัตรากำลัง การจัดสรรอัตรากำลังครู การย้าย การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การพัฒนาบุคลากร และการของบประมาณ

๒) เสนอความต้องการไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. Flow Chart (ผังการปฏิบัติงาน)



๗. แบบฟอร์มที่ใช้

แบบกรอกข้อมูลความต้องการครู (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.) ประกอบด้วย

๗.๑ แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษา

๗.๒ แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลัง

๗.๓ แบบรายงานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ทุกตำแหน่ง

๗.๔ แบบรายงานข้อมูลการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และ อัตรากำลังในสถานศึกษา

๗.๕ แบบรายงานจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งสถานศึกษาจัดเก็บข้อมูลตามแบบกรอกข้อมูล ข้อ ๗.๑ - ๗.๕ แล้วรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเพื่อนำมาจัดทำข้อมูลสรุปเป็นภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๘ รายการ ดังนี้

- ๑) ปริมาณงาน
- ๒) จำนวนครุรวมใน จ. ๑๘ ตามวุฒิการศึกษาที่จบ
- ๓) จำนวนผู้เกษียณอายุราชการตามวุฒิการศึกษาที่จบ
- ๔) จำนวนครุรวมใน จ. ๑๘ ตามวิชาที่สอน
- ๕) จำนวนผู้เกษียณอายุราชการตามวิชาที่สอน
- ๖) จำนวนทดแทนความต้องการที่เกษียณอายุราชการ
- ๗) พนักงานราชการตามวิชาที่สอน
- ๘) ลูกจ้างชั่วคราวตามวิชาที่สอน

๘. เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

๘.๑ เอกสารความต้องการอัตรากำลังครูของสถานศึกษา

๘.๒ เกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างข้าราชการครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.

การคำนวณอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษา			
---	--	--	--

จำนวนนักเรียน	อัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.สถานศึกษา	
1 - 40 คน*	-	-	-
41-119 คน	1 อัตรา	-	1 อัตรา
120-719 คน	1 อัตรา	1 อัตรา	2 อัตรา
720-1,079 คน	1 อัตรา	2 อัตรา	3 อัตรา
1,080-1,679 คน	1 อัตรา	3 อัตรา	4 อัตรา
ตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป	1 อัตรา	4 อัตรา	5 อัตรา

หมายเหตุ * สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 40 คนลงมา ไม่กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษา **ยกเว้น** สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดน ที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 5 ชั่วโมง/สัปดาห์

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์

แบบ 2 โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส ที่มีนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา และจัดการเรียนการสอน ๐.1 - ๓.3/๓.6 หรือ ๒.1 - ๓.3/๓.6

อัตราส่วน (มัธยมต้น)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	30 : 1
อัตราส่วน (มัธยมปลาย)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	35 : 1
เวลาการปฏิบัติงานของครูหนึ่งคน	ชั่วโมงสอน : สัปดาห์	=	20 : 1

จำนวนอัตราค่าจ้างครูผู้สอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา

จำนวนนักเรียน	ครูผู้สอนระดับปฐมวัยและหรือประถมศึกษา
1 - 40 คน	1 - 4 อัตรา*
41 - 80 คน	6 อัตรา
81 - 119 คน	8 อัตรา

จำนวนอัตราค่าจ้างครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

$$\text{ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา} = \frac{(\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}} + \frac{(\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}}$$

$$\text{ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา} = \frac{\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times 30}{20} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times 35}{20}$$

จำนวนอัตราค่าจ้างครูผู้สอนรวม

$$\text{ครูผู้สอนรวม} = \text{จำนวนครูผู้สอนระดับปฐมวัยและหรือประถมศึกษา} + \text{จำนวนครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา}$$

เงื่อนไข - การคิดจำนวนห้องเรียนโดยใช้ "จำนวนนักเรียนต่อห้อง" หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง

- การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (เศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 อัตรา, ไม่ถึง 0.5 ให้คิดเป็น 0 อัตรา)

หมายเหตุ * สถานศึกษาที่มีนักเรียนระดับปฐมวัยและหรือประถมศึกษาจำนวน 1 - 40 คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตราค่าจ้างของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

แบบ 3 โรงเรียนมัธยมศึกษา ที่มีนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา

อัตราส่วน (มัธยมต้น)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	30 : 1
อัตราส่วน (มัธยมปลาย)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	35 : 1
เวลาการปฏิบัติงานของครูหนึ่งคน	ชั่วโมงสอน : สัปดาห์	=	20 : 1

จำนวนอัตราค่าจ้างครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

$$\text{ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา} = \frac{(\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}} + \frac{(\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}}$$

$$\text{ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา} = \frac{\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times 30}{20} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times 35}{20}$$

- เงื่อนไข**
- การคิดจำนวนห้องเรียนโดยใช้ "จำนวนนักเรียนต่อห้อง" หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง
 - การคิดจำนวนครูให้ปัดเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (เศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 อัตรา, ไม่ถึง 0.5 ให้คิดเป็น 0 อัตรา)

โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป

แบบ 4 โรงเรียนประถมศึกษา ขยายโอกาส และมัธยมศึกษา ที่มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป

อัตราส่วน (อนุบาล)	นักเรียน : ห้อง	=	30 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	20 : 1
อัตราส่วน (ประถม)	นักเรียน : ห้อง	=	30 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	25 : 1
อัตราส่วน (มัธยมต้น)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	30 : 1
อัตราส่วน (มัธยมปลาย)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	35 : 1
เวลาการปฏิบัติงานของครูหนึ่งคน	ชั่วโมงสอน : สัปดาห์	=	20 : 1

จำนวนอัตราค่าจ้างสายงานการสอน

$$\text{ครูสอนรวม} = \frac{(\text{ห้องเรียนปฐมวัย} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}} + \frac{(\text{ห้องเรียนประถมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}} + \frac{(\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}} + \frac{(\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}}$$

$$\text{ครูสอนรวม} = \frac{\text{ห้องเรียนปฐมวัย} \times 20}{20} + \frac{\text{ห้องเรียนประถม} \times 25}{20} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times 30}{20} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times 35}{20}$$

- เงื่อนไข**
- การคิดจำนวนห้องเรียนโดยใช้ "จำนวนนักเรียนต่อห้อง" หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง
 - การคิดจำนวนครูให้ปัดเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (เศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 อัตรา, เศษไม่ถึง 0.5 ให้คิดเป็น 0 อัตรา)

ภาคผนวก

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DMC 8 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	ผู้บริหาร																																รวมทั้งสิ้น												
			ความต้องการทดแทนอัตราคำสั่งครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวนตามสาขาวิชาเอก																																รวมทั้งสิ้น												
			รอง ผอ. สถานศึกษา	ผอ. สถานศึกษา	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เคมี	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปะศึกษา	งานอาชีพ	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	ศึกษาศาสตร์	มนุษยศาสตร์	ภาษาต่างประเทศ	ภาษาฝรั่งเศส	ภาษาเยอรมัน	ภาษาสเปน	ภาษาอิตาลี	ภาษาจีน	ภาษาเกาหลี	ภาษาญี่ปุ่น	ภาษาลาติน	ภาษาเม็กซิโก	ภาษาเวียดนาม	ภาษาเขมร	การศึกษานิตยสาร	การงานพื้นฐานอาชีพ	จิตวิทยาแนะแนว	นวดร่างกาย	การเงินบัญชี	โสตทัศนศึกษา	เทคโนโลยีทางการศึกษา	อื่น ๆ	ไม่ทราบการ	ตำแหน่งว่าง	รวมทั้งสิ้น		

คำชี้แจง

- 1. เรียงลำดับโรงเรียนตาม ซีที ปริมาณงาน
- 2. ให้คัดลอกข้อมูล จากแบบโรงเรียน > ซีที ครุตาม จ.18 > แถวที่ 20 "ทดแทนความต้องการ" **คอลัมน์ B - AV** มาวางโดยวางแบบพิเศษ > วางค่า
- 3. ช่องรวมทั้งสิ้น เป็นช่องประมวลผลระดับเขตพื้นที่การศึกษา **(ได้ผูกสูตรไว้แล้ว ห้ามแก้ไข)**

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

.....
 (นางสาวสมหญิง จิตรหาญ)
 ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3
 วัน/เดือน/ปี

ผู้บริหาร		จำนวนพนักงานราชการ จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562																																																					
แอดมิสชัน	คุณธรรม	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เคมี	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปศึกษา	ทัศนศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	ดุริยางคศิลป์	นาฏศิลป์	คอมพิวเตอร์	เกษตรกรรม	สหกรณ์ศาสตร์	อุตสาหกรรมศิลป์	ภาษาอังกฤษ	ภาษาฝรั่งเศส	ภาษาเยอรมัน	ภาษาสเปน	ภาษารัสเซีย	ภาษาจีน	ภาษาเกาหลี	ภาษาญี่ปุ่น	ภาษามลายู	ภาษาเวียดนาม	ภาษาเขมร	การศึกษาพิเศษ	การงานพื้นฐานอาชีพ	จิตวิทยาแนะแนว	บรรณารักษ์	การเงินบัญชี	โลจิสติกส์ศึกษา	เทคโนโลยีทางการศึกษา	อื่น ๆ	ไปบริหารการ	ตำแหน่งว่าง	รวมทั้งสิ้น										



ฯลฯ ปริมาณงาน

ทบโรงเรียน > **ซีท ครุตาม จ.18** > แถวที่ 21 "พรก.ตามวิชาที่สอน" **คอลัมภ์ B - AV** มาวางโดยวางแบบพิเศษ > วางค่า

ประมวลผลระดับเขตพื้นที่การศึกษา (ได้ผูกสูตรไว้แล้ว ห้ามแก้ไข)

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
.....
(.....)
ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
วัน/เดือน/ปี

แบบแสดงจำนวนผู้เกษียณ ปี 2562 และความต้องการทดแทนผู้เกษียณ ตำแหน่งตามสาขาวิชาเอก

0

0

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ผู้บริหาร		จำนวนผู้เกษียณ ปี 2562 และความต้องการทดแทนผู้เกษียณ																																						
		ผอ.เขตการศึกษา	รองผอ.เขตการศึกษา	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	คณิต	ชีววิทยา	ศิลปะ	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	การศึกษาศาสตร์	ศิลปศึกษา	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์	ศึกษาศาสตร์		
1	สพท. ชัยภูมิ เขต 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

คำอธิบาย

ตารางนี้ไม่ต้องกรอก เนื่องจากผูกสูตรไว้ให้แล้ว

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

()

ตำแหน่ง ผอ.เขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วันเดือนปี

ที่	สพท.	รหัสโรงเรียน (DMC 8 หลัก)	หน่วยงาน การศึกษา (โรงเรียน หรือ สพท.)	ครูอัตราจ้าง							พนักงานราชการ		พนักงานราชการ					ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ									
				พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)							กรอบพนักงานราชการรอบที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - 2563		ไม่ถือเป็น กรอบ พนักงาน	รวมพนักงานราชการ													
				ลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน)	ครูสอนพิเศษ/สอนเสริม/สอนพิเศษ	บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บุคลากรด้านภาษาและสังคมศาสตร์	ครูสายอาชีพสอน (โครงการยกระดับฯ)	ผู้สอน (ครูผู้สอน)	ครูอัตราจ้างชั่วคราว (แม่พิมพ์/พิมพ์ดีด)	ครูอัตราจ้างชั่วคราว (แม่พิมพ์ดีดพิมพ์ดีด)	ลูกจ้างประจำ												กลุ่มงานบริการ	กลุ่มงานเทคนิค	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
													พนักงานวิทยากร	ครูผู้สอน	ครูผู้สอน(จพท.)	ครูผู้สอนตามโครงการ	ตำแหน่งอื่นๆ										
ไม่ต้องกรอก (ว่างสูตร)				พ1	พ2	พ3					จ11	จ12	จ13	จ14	จ15												
1																											
2																											
3																											
4																											
214																											
215																											
216																											
217																											
รวม				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

หน้า 1

คำชี้แจง ให้นำข้อมูลพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) จากคอลัมภ์ D และข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน) จากคอลัมภ์ E ไปกรอกแบบโรงเรียน 10 มิ.ย. 62 ซีท โรงเรียนปกติ คอลัมภ์ j27 และ j28

ผู้ให้ข้อมูล -
ตำแหน่ง
เบอร์โทรสำนักงาน.....
เบอร์มือถือ

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ในงบประมาณ สพฐ.)																ลูกจ้างชั่วคราว (นอกงบประมาณ)												
โครงการคืนครูให้นักเรียน					โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและมาตรฐานการศึกษา	โครงการพัฒนาการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ (สพท.จชด.)			โครงการยกระดับพัฒนาครูทั้งระบบ	ผลผลิตเด็กที่การได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการพัฒนาสมรรถภาพ (สศศ.)				ผลผลิตเด็กต่อโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สศศ.)				รวมลูกจ้างชั่วคราว (ในงบประมาณ สพฐ.)	งบ สพฐ.		งบประมาณ สถานศึกษา		งบประมาณ อปท.		งบประมาณ อื่นๆ		รวมลูกจ้างชั่วคราว (นอกงบประมาณ)	
บุคลากรโรงเรียน	นักการศึกษาใจ (8745) ค.)	ครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน	เจ้าหน้าที่ประจำห้องวิทยาศาสตร์ (Labboby)	บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	วิทยากรสอนอิสลามศึกษา	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ครูสาขาขาดแคลน	คนครัวคนงาน	พนักงานขับรถ	พี่เลี้ยงเด็กปัญญาอ่อน	ครูอัตราจ้างชั่วคราว	คนครัวคนงาน	พนักงานขับรถ	ครูอัตราจ้างชั่วคราว	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	ลูกจ้าง (จบ เงินอุดหนุน)	ครูพี่เลี้ยง (จบ ไร่เงิน)		ครูผู้สอน (จบ ไร่เงิน)	ครูพี่เลี้ยง (จบ อปท.)	ครูผู้สอน (จบ อปท.)	ครูพี่เลี้ยง (จบ อื่นๆ)	อื่นๆ (ไม่ใช่ครู)	รวมลูกจ้างชั่วคราว (นอกงบประมาณ)	รวมลูกจ้างชั่วคราวทั้งหมด			
จ21	จ22	จ23	จ24	จ31			จ61																					
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ผู้รับรองข้อมูล																												
ลงนาม.....																												
()																												
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน																												

หน้า 2