



รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ปฏิญญาเขตสุจริต

คณะผู้บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธุชาติ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ด้วยหัวใจซื่อสัตย์ ไตรลักษณ์ในสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. เราช่วยป้องกันและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เราจะปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน
๓. เราจะสร้างเครือข่าย ความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา
องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นบูรณาการ และยั่งยืน
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้จัดทำรายงานขึ้นจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การมี ผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดย การละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจใน กระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของ ส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลังขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดย ผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการ ความเป็น ธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยได้ดำเนินการตามแผนเพื่อบริการจัดการความเสี่ยงให้หมดสิ้นไป หรืออยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ อันจะทำให้การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ บรรลุเป้าหมาย เป็นองค์กรซึ่งดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และปลอดจากการทุจริต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ข้อมูลทั่วไป	๒
๑.๒ โครงสร้างการบริหารงาน	๒
๑.๓ กรอบแนวคิด	๕
๑.๔ วัตถุประสงค์	๖
๑.๕ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๖
๑.๖ สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง	๗
๑.๗ การประเมินความเสี่ยง	๘
๑.๘ กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	๑๐
๑.๙ แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง	๑๗
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	๗๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑.๑ สภาพพื้นที่ทางภูมิศาสตร์

สภาพทางภูมิประเทศแบ่งได้เป็น ๒ ลักษณะ คือ พื้นที่เป็นที่ราบสูงติดกับเทือกเขาเพชรบูรณ์ เป็นเขตพื้นที่อำเภอเทพสถิต อำเภอหนองบัวระเหว และอำเภอซับใหญ่บางส่วน สำหรับพื้นที่อีกส่วนหนึ่งเป็นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำหล่อเลี้ยงชีวิตของประชากรได้แก่ บึงระเหว บึงละหาน และแม่น้ำชี ที่ราบลุ่มดังกล่าวได้แก่อาณาเขตของอำเภอบำเหน็จณรงค์ อำเภอจัตุรัส อำเภอเนินสง่า และอำเภอซับใหญ่ แม่น้ำที่สำคัญ คือ แม่น้ำชี ไหลผ่านทางตอนเหนือของอำเภอหนองบัวระเหว และอำเภอเนินสง่า ภูเขาที่สำคัญคือ เทือกเขาพังเหย

๑.๑.๒ สภาพเศรษฐกิจ/สังคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตั้งอยู่บนชัยภูมิ-สี่คิ้ว หมู่ ๑ ตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ มีอาณาเขตติดต่อกับเขตพื้นที่การศึกษาอื่นภายในจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้ ทิศเหนือ ติดต่อกับ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑ ทิศใต้ ติดต่อกับ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๕ ทิศตะวันออก ติดต่อกับ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๖ ทิศตะวันตก ติดต่อกับ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีพื้นที่บริการ ๖ อำเภอ ได้แก่

๑. อำเภอจัตุรัส
๒. อำเภอบำเหน็จณรงค์
๓. อำเภอเทพสถิต
๔. อำเภอเนินสง่า
๕. อำเภอหนองบัวระเหว
๖. อำเภอซับใหญ่

มีพื้นที่จำนวน ๓,๓๔๓.๓๑ ตารางกิโลเมตร

๑.๑.๓ สภาพการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๒ กับมาตรา ๘ มาตรา ๓๓ วรรคสอง และมาตรา

๗๖ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๖ ที่ได้ก่อตั้งเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและการแก้ไขกฎหมายปรับเปลี่ยนให้ เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาตามที่ กำหนดไว้ตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และกฎหมาย อื่น และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้อง กับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ร่วมกับสถานศึกษา

๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษาและสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

เขตพื้นที่ที่ความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มี ๖ อำเภอ ได้แก่อำเภอจัตุรัส อำเภอบำเหน็จณรงค์ อำเภอเทพสถิต อำเภอเนินสง่า อำเภอหนองบัวระเหว อำเภอซับใหญ่ สถานศึกษาที่ต้องรับผิดชอบ จำนวน ๑๙๐ แห่ง การจัดการศึกษาแบ่งได้ เป็น ๓ ระดับ คือ ระดับก่อน ประถมศึกษา (อนุบาล ๑- อนุบาล ๓) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓)

๑.๒ โครงสร้างการบริหารงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีการแบ่งโครงสร้างภายในแบ่งเป็น ๙ กลุ่ม ๑ หน่วย มีบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

โครงสร้างการบริหารงานแบ่งเป็น ๙ กลุ่ม ๑ หน่วย ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มนโยบายและแผน
๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๙. กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อสร้างโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา เสริมสร้างศรัทธาด้วยหลักธรรมาภิบาล ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

พันธกิจ :

๑. จัดการศึกษาสร้างพฤติกรรมและนิสัยนักเรียน ทุกช่วงวัย
๒. นักเรียนต้องมีความสามารถในการแข่งขันในยุคดิจิทัล
๓. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในทุกด้าน
๔. มีความเสมอภาค มีวัฒนธรรม มีความศรัทธา ตามวิถีพอเพียง

๕. มีแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. การบริหารจัดการเป็นไปตามระบบบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าประสงค์ :

๑. นักเรียนมีพฤติกรรม นิสัย ทักษะที่ดีมีค่านิยมที่พึงประสงค์ มีจิตรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น
๒. นักเรียนที่มีความสามารถ นำไปสู่การการแข่งขัน ในยุคดิจิทัล
๓. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
๔. นักเรียนได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียม มีคุณภาพ มีวัฒนธรรม มีความศรัทธา ตามวิถีพอเพียง
๕. สถานศึกษาจัดการศึกษาอย่างยั่งยืน สร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผล

๑.๓ กรอบแนวคิด

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิม ที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด

ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๔) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

๑.๕ การวิเคราะห์ความเสี่ยง

กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (S Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operationa Risk: o) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk :F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

๑.๖ สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือสภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

๑.๗ การประเมินความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑.ด้านการบริหารงบประมาณและการเงิน				
๑.๑ ด้านการบริหารงบประมาณ -เพื่อให้ระบบบริหารงบประมาณและการเงินมีประสิทธิภาพ	๑.๑.๑การจัดสรรงบประมาณไม่เป็นตามต้องการของโรงเรียนหรือกลุ่มงานที่ต้องการงบประมาณ ๑.๑.๒การจัดทำงบประมาณต้องครอบคลุมและกระจายสู่หน่วยงานซึ่งมีความจำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณอย่างแท้จริง			
๑.๒ ด้านการเงิน -เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ	๑.๒.๑การเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า ๑.๒.๒การใช้จ่ายงบประมาณต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า ความจำเป็น และเกิดประโยชน์หน่วยงานมากที่สุด			
๒.ด้านการบริหารงานบุคคล				
-เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อองค์กร -เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ในการพิจารณาความดีความชอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การได้เข้าสู่ตำแหน่งและความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการ	๒.๒.๑ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะคติของบุคลากรมีผลต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ๒.๒.๒บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ วิธีปฏิบัติงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งการสร้างความเป็นธรรมให้เสมอภาค เท่าเทียมกัน ๒.๒.๓ ขาดความเข้มแข็งของการใช้บังคับระเบียบกรณีการฝ่าฝืน			

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๓. ด้านธรรมาภิบาล				
๓.๑ การเอื้อประโยชน์พวกพ้องในการปฏิบัติราชการ -เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว -เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการเป็นข้าราชการ	๓.๑.๑ ระบบอุปถัมภ์ หรือพรรคพวก ยังมีผลต่อการปฏิบัติราชการ ๓.๑.๒ บุคลากรให้ระดับความสำคัญส่วนตัวกับผู้มาติดต่อราชการ ๓.๑.๓ บุคลากรไม่ปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน			
๓.๒ การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ - เพื่อให้การปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	๓.๒.๑ บุคลากรขาดจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ๓.๒.๒ ช่องว่างของระเบียบ กฎหมาย และช่องทางการตรวจสอบร้องเรียน ยังเป็นปัญหาอุปสรรค			

๑.๘ กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง

เมื่อความเสี่ยงได้รับการประเมินความสำคัญแล้วก็ต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยง ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้และผลของการจัดการเหล่านั้นการพิจารณาทางเลือกในการดำเนินการต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจต้องเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายวิธีรวมกัน เพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์ให้อยู่ในช่วงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ หลักการตอบสนองความเสี่ยงมี ๔ ประการ คือ

๑. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง

การหลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง เช่น หยุดดำเนินกิจกรรม การเปลี่ยนวัตถุประสงค์หรือเปลี่ยนแปลงกิจกรรมที่เป็นความเสี่ยง การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน การลดขนาดของงานหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการลงหรือเลือกกิจกรรมอื่นที่สามารถยอมรับได้มากกว่า เป็นต้น

๒. การยอมรับความเสี่ยง

การไม่ต้องมีการดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาส หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอีกกรณีนี้ใช้กับความเสี่ยงที่มีน้อย ความน่าจะเป็นน้อยหรือเห็นว่าต้นทุนในการบริหารความเสี่ยงสูงโดยขออนุมัติหลักการรับความเสี่ยงไว้

๓. การลดความเสี่ยง หรือควบคุมความเสี่ยง

หมายถึง การลดโอกาสความน่าจะเป็นหรือลดความเสียหาย โดยการจ้ดระบบการควบคุมเพื่อป้องกันการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการรวมกับกำหนดแผนสำรองในเหตุฉุกเฉิน

๔. การกระจาย หรือโอนความเสี่ยง

หมายถึง การกระจายหรือโอนความเสี่ยงให้หน่วยงานอื่นช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบไป เช่น การจ้างบุคคลภายนอกดำเนินการแทน กิจกรรมควบคุม

๑.๙ ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยงและมาตรการจัดการความเสี่ยง

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับ ผิด ชอบ	หม ย เหตุ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓						
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕				
๑.การรับเงินของขวัญหรือรางวัลจากเจ้าหน้าที่/บุคคลอื่นที่มาติดต่อกานซึ่งตนเองได้ทำไปโดยหน้าที่หรือการละเว้นการกระทำตามหน้าที่ของตนหรือที่เป็นการโน้มน้าวให้ละเว้นการเลือกปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/ด้านการรับจ่ายเงิน	๔	๕	๒๐	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากรให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับเรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจอย่างเคร่งครัด ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากรให้ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้นเพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ๕.มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบรายการรับจ่ายก่อนการดำเนินการจ่ายเงิน	←————→											ทุก กลุ่มที่ เกี่ยว ข้อง	

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓					
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕			
๒. นำข้อมูลลับของหน่วยงานไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นใด หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยแก่ญาติหรือพวกพ้องและแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น/การถูกการร้องเรียนจากผู้มาติดต่อขอใช้บริการ	๓	๕	๑๕	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากรให้ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๔.กำหนดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา												ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ							
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓										
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕								
๓.ทำลายหรือสร้างความ เสี่ยงเสียแก่หน่วยงาน เช่น ให้คำชี้แนะแก่ผู้รับ สัญญาในทางที่ตักตวง ประโยชน์หรือชี้แนะช่อง โหวในสัญญาให้ผู้รับ สัญญา ทั้งนี้ ไม่ว่าจะได้รับ รางวัลตอบแทนหรือไม่ได้ รางวัลตอบแทนก็ตาม หรือกรณีอื่นที่ส่อไปในทาง มาสุจริต	๓	๔	๑๒	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและ บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การระงับการปฏิบัติหน้าที่และการ ประพตติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิ ชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้นเพื่อร่วม สร้างแนวทางและมาตรการการสร้างจิตสำนึก ให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตและ ประพตติมิชอบทุกรูปแบบ	←																ทุกกลุ่มที่ เกี่ยวข้อง

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ง		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓					
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕			
๔. นำบุคลากร/ทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้เป็น ประโยชน์แก่ตนเองหรือ ผู้อื่น	๔	๓	๑๒	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและ บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การระงับการปฏิบัติหน้าที่และการ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้นเพื่อร่วม สร้างแนวทางและมาตรการการสร้างจิตสำนึก ให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	←											ทุกกลุ่มที่ เกี่ยวข้อง

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสียหาย	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓					
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕			
๕.มีผลประโยชน์ร่วมกัน กับร้านค้า เช่น เป็น หุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการ เป็นต้น ในการซื้อของก็ซื้อ จากร้านค้าที่มีส่วนได้เสีย นี้ ในราคาแพงและ คุณภาพต่ำ/การรับงาน นอกหรือการทำธุรกิจ ส่วนตัวที่เบียดบังเวลา ราชการ/งานโดยรวมของ หน่วยงาน	๒	๔	๘	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและ บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้นเพื่อ ร่วมสร้างแนวทางและมาตรการการสร้าง จิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ												ทุกกลุ่มที่ เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง

การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนา ส่งเสริมให้ปราศจากการคอร์รัปชัน หรือนำผลประโยชน์ของสาธารณหรือส่วนร่วมมาใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตนยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลประมวลจริยธรรมและหลักสอนของศาสนาพุทธเกิด ความสะอาด มีความตระหนัก มีความซื่อสัตย์ สุจริต จริ่งใจขยันอดทน รู้จักครองตน ครองงาน



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

CPM3-WE CHANGE

CPM3 NEWS ฉบับที่ 333/2565 วันที่ 4 กรกฎาคม 2565

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ดำเนินกิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในเขตพื้นที่การศึกษา












วันจันทร์ที่ 4 กรกฎาคม 2565 เวลา 08.20 น. นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 นำข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต เข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ แผ่เมตตา ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา กล่าวปฏิญญาเขตสุจริต ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา โดยการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ จากนั้นได้พบปะแจ้งข้อราชการและการดำเนินงานของ สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ณ บริเวณหน้าเสาธง

รายงานโดย PR:CPM3/ข่าว/ภาพ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต 3






สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมกิจกรรม "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติธรรมสุขใจ ปลอดภัยจากอบายมุข" ทำบุญถวายปัจจัยและเลี้ยงเพลพระภิกษุ ณ วัดปทุมชาติ



วันอังคารที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 10.30 น. นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ผอ.กลุ่ม ,ศึกษานิเทศก์และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติธรรมสุขใจ ปลอดภัยจากอบายมุข" ทำบุญถวายปัจจัยและเลี้ยงเพลพระภิกษุ ณ วัดปทุมชาติ ต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ ในการนี้ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 และคณะ ร่วมทำบุญปิดทองรอยพระพุทธรูปบาท ในงานบุญประจำปี บุญเดือน 3 ของวัดปทุมชาติ เพื่อความเป็นศิริมงคลแก่ชีวิต และครอบครัว

รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/ภาพ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชย.3





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

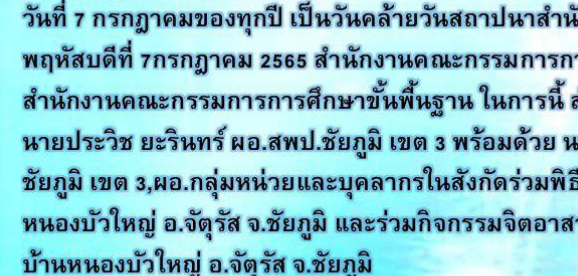
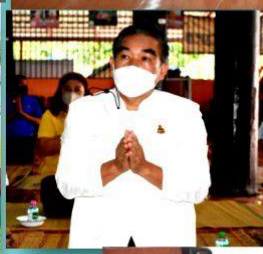
CPM3 WE CHANGE

CPM3 NEWS

ฉบับที่ 346/2565 วันที่ 7 กรกฎาคม 2565



สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานครบรอบ 19 ปี



วันที่ 7 กรกฎาคมของทุกปี เป็นวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานครบรอบ 19 ปี ในวันพฤหัสบดีที่ 7 กรกฎาคม 2565 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นสมควรให้จัดงานวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 นำโดย นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย นายนิมิตร ฤทธิ์ไธสง, นายธิติวุฒิ นาคคุณทรง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3, ผอ.กลุ่มหน่วยและบุคลากรในสังกัดร่วมพิธีทำบุญถวาย ภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์ ณ วัดประทุมชาติ บ้านหนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ และร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดบริเวณ ลานวัดประทุมชาติ บ้านหนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ

รายงานโดย PR:CPM3/ข่าว ภาพ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต 3





**สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติธรรมสุขใจ
ปลอดภัยจากอบายมุข วันพระขึ้น 8 ค่ำ เดือน 7 ปีชาล**



วันอังคารที่ 7 มิถุนายน 2565 เวลา 08.30 น. สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติธรรมสุขใจ ปลอดภัยจากอบายมุข ประจำปี 2565 วันพระขึ้น แปดค่ำ เดือนเจ็ด ปีชาล โดยนายประวิช ะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 มอบให้นายธิติวดี นาคุดทรง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 นำบุคลากรไหว้พระสวดมนต์ แผ่เมตตา นั่งสมาธิ ณ ห้องประชุม จิตภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต 3

รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/ภาพ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชย.3





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

CPM3 WE CHANGE



CPM3 NEWS ฉบับที่ 321/2565 วันที่ 28 มิถุนายน 2565

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



วันอังคารที่ 28 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 เป็นประธานการประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์(ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 ก่อนเปิดการประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 ได้ร่วมแสดงจุดยืนในการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยร่วมกันกล่าวเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (MOU) ระหว่าง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 กับ รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3,ผอ.กลุ่ม/หน่วย ในกาครั้งนี้ นายธิติวดี นาคคุณทรง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ได้กล่าวรายงานการจัดการประชุมฯ วิทยากรได้รับความอนุเคราะห์จาก สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยภูมิ โดยนางสาวอัจฉราพร พาเดาน้อย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ผู้เข้าร่วมการประชุมได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 3 โรงเรียนและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จำนวน 71 คน รวมทั้งสิ้น 74 คน ณ ห้องประชุมจตุภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต 3

รายงานโดย PR:CPM3/ข่าว/ภาพงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต 3





บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ระหว่างรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตั้งอยู่ที่ ถนนชัยภูมิ - สีคิ้ว ตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ฝ่ายหนึ่งกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตั้งอยู่ที่ ถนนชัยภูมิ - สีคิ้ว ตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตระหนักถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส มีระเบียบวินัยการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา ยึดเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เที่ยงธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ
- ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
- ข้อ ๖ ร่วมกันเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และนำนโยบายไปปฏิบัติ

ข้อ ๗ ร่วมกันเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกันเพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแตลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยานและต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ


(นายประวิช ยะรินทร์)
ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

(นายนิมิตร ดุทธิไสง)
รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

(นางสาวเรณู พลศรี)
พยาน

(นางสาวสุภาพร คำแพงศรี)
พยาน

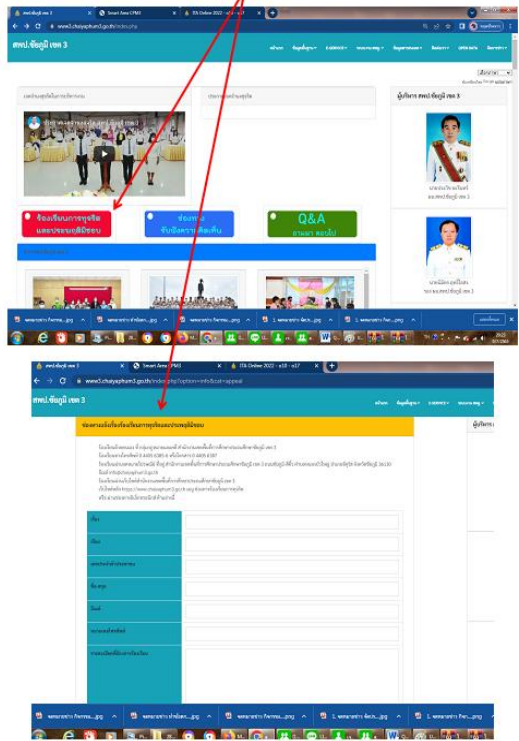
ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกำหนดมาตรการ คำสั่ง ประกาศ เพื่อเป็นการป้องกันและกำจัดความเสี่ยง รวมถึงการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน



แนวปฏิบัติการจัดการ
เรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



รายละเอียดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อผู้ถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วันที่แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

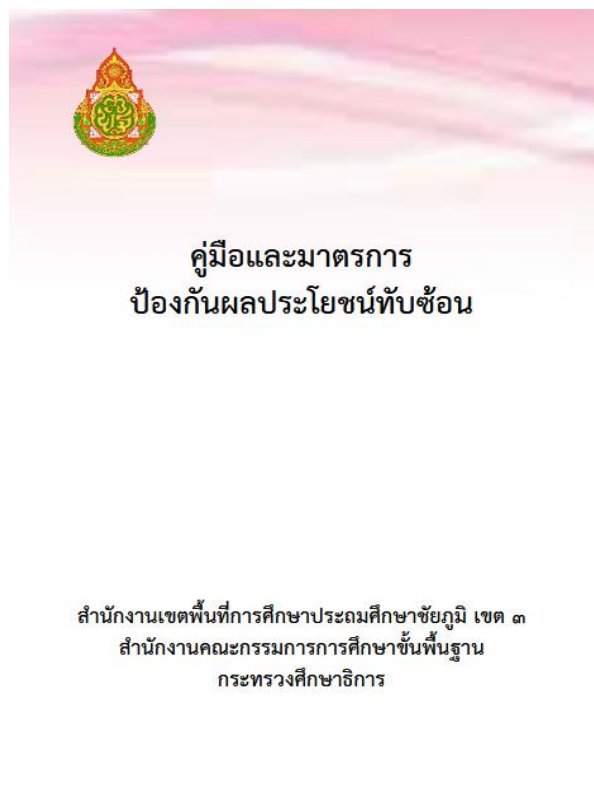
เบอร์โทรศัพท์

อีเมล

ที่อยู่

ชื่อหน่วยงาน/องค์กร

ชื่อหน่วยงาน/องค์กร





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ขึ้น

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดังมาตรการแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เนื่องจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

เพื่อสนองนโยบายของจังหวัดชัยภูมิด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งมีข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีการยืม จึงกำหนดข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การให้ยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการใดๆ จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ห้ามนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลภายนอก ทั้งนี้ตามบัญชี ๒๐๘ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. การยืมพัสดุ ให้ผู้ยืมทำหลักฐาน การยืมเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลความจำเป็น และสถานที่ ที่จะนำพัสดุไปใช้และกำหนดเวลาที่ส่งคืน พร้อมระบุชื่อ ตำแหน่ง และหน่วยงานของผู้ยืมให้ชัดเจน

๒.๑ การยืมภายในสถานที่หน่วยงานเดียวกัน ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ที่มีอำนาจอนุมัติเป็นผู้อนุมัติ

๒.๒ การให้บุคคลยืม

- ยืมใช้ภายในสถานที่หน่วยงานเดียวกัน ให้เจ้าหน้าที่ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ เป็นผู้อนุมัติ

- ยืมใช้นอกสถานที่หน่วยงาน จะต้องได้รับอนุมัติ จาก ผอ. สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

๒.๓ การให้บุคลากรภายนอกยืมใช้ การยืมใช้ต้องเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ



**宣布猜也奔初等教育务办公第 3 区。
管理猜也奔初等教育务办公第 3 区的良好意愿。
前进成为善政组织和透明度**

猜也奔初等教育务办公第 3 区。宣布良好意愿在人员管理方面、服务接受者和利益相关者、相信善政的管理各种的反腐败、负责并会坚持、前进成为善政组织和透明度、以下。

1.透明度指数

披露数据访问利益相关者参与和投诉管理组织听取服务对象和利益相关者的意见，监督和指导教师和教育工作者不得从中受益或从事不法行为。

2.问责指数

在该机构创建一个良好的文化，预防利益冲突的行动，防止和制止腐败的计划。治理基于善治让人们了解什么是正确的。确定你的个人兴趣和利益。

3.无腐败指数

有罪弊端免于政策欺诈预算批准人力资源管理在公平的基础上。透明且可验证不要接受腐败腐败行为。

4.道德与文化机构指数

该机构创建一个良好的文化，预防利益冲突的行动，防止和制止腐败的计划。治理基于善治让人们了解什么是正确的。确定你的个人兴趣和利益。

5.工作道德机构指数

工作中道德标准的行动、人员管理中的道德预算分配的道德、工作环境管理培训知识工作者认识到腐败对自我的有害影响、家庭和社会参与。

宣布于 2565 年 7 月 7 日

(先生 Prawit Yarin)
猜也奔初等教育务办公第 3 区处长。



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม มีเจตจำนงดีต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และความโปร่งใส โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกชิ้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคารงศรัทธา ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด
๒. ปฏิักมีงและสร้างความตระหนักผู้ คำนึงมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผู้จักแอกและประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการต่างดูภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตระหนักถึงผลร้าย และภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่มีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ และประเทศชาติ เพื่อให้ได้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เกิดความฉะฉานหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ครู และนักเรียน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตระหนักถึงผลร้ายของการทุจริตคอร์รัปชัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต สอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคม

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประวิทย์ อธิรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



Declaration of the Chayaphum Primary Educational Service Area Office 3
On the Intent to Manage Organization with Integrity to promote good governance and transparency in
Chayaphum Primary Educational Service Area Office 3

Chayaphum Primary Educational Service Area Office 3 hereby declares the intent on management with integrity to personnel, clients, and stakeholders to ensure them that this office is committed to managing the organization with good governance, anti-corruption and misconduct, and accountability to be in line with the principles of good governance and transparency as the following indexes:

1. Transparency Index

The information of the organization should be given, disclosed and easily accessed.

The organization should allow stakeholders to take part in the organization activities. When handling the complaints, request comments or opinions from clients and stakeholders. Monitoring, controlling and reminding the teachers and educational personnel should be the emphasis on never using any means to make the private profit or engaging in any misconduct.

2. Accountability Index

There is accountability for duty operations, accountability for managing an organization, declaration of intent on integrity management, making the memorandum of understanding and conducting the punishment of offenders without discrimination.

3. Corruption - Free Index

Guilty and corruption in work are identified. It is corruption-free in policy, budget allocation approval, and personnel management based on governance, transparency and verifiable. All corruption behavior is unacceptable.

4. Integrity Culture Index

An honest and integrity culture is created in the organization. The action to prevent the conflicts of interest is conducted. The prevention and suppression of public corruption are planned. The good governance is managed in the organization to create a culture of adhering to integrity and to determine between personal and common benefits.

5. Work Integrity Index

The duties are strictly performed according to standards and ethics. Personnel management is performed on merit-based. The Budget Execution and Fairness in Work Assignment including Safety and Workplace Environmental Management is performed. Personnel in an organization should be educated and trained to be aware of the harmful effects of corruption to their family, their society and themselves.

Declared on 1 July 2022

(Mr. Prawit Yatin)

Director of Chayaphum Primary Educational Service Area Office 3



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ตามที่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา แล้วนั้น

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีหลักในการประพฤติปฏิบัติ มีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการป้องกันการชกกับระหว่างสอบไล่ส่วนตนกับสอบไล่ชั้นส่วนรวม

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ
ต่อวิธีในการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดเป็นนโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ
เขต ๓ ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตามคำขวัญองค์กร “มุ่งผลสัมฤทธิ์ เน้นคิดใหม่ บริหารด้วยใจ โปร่งใสสะอาด” โดยมีเจตนารมณ์ที่ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้เป็นคนที่ ซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล “มีใจกว้างไม่โกง” ตามที่สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ประกาศปฏิญญาเขตสุจริต จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการ
ชกกับระหว่างสอบไล่ส่วนตนกับสอบไล่ชั้นส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ
ตามขั้นตอนการให้บริการ หรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
๒. กำหนดให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงได้โดยสะดวก
๓. กำหนดให้การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรือ่งอื่นๆ เข้ามามีส่วนรวม ตามที่กฎหมายให้อำนาจ
๔. กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุมตน
กำกับ ลีลาตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการชกกับระหว่างสอบไล่ส่วนตนกับ
สอบไล่ชั้นส่วนรวม

๕. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง ให้ครอบคลุมถึงการ
สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการชกกับระหว่างสอบไล่ส่วนตนกับสอบไล่ชั้น
ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและสืบสวน

๖. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ
เขต ๓ ให้ครอบคลุมถึง

- ๖.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลาว่างปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่
ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ๖.๒ การไม่นำความลับ เกี่ยวกับเรื่องเงิน บุคลากร หรือทรัพย์สินใดๆ ของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ แลกขายผลประโยชน์ส่วนตัวตนเอง และผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือ
ทางอ้อม



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

หลักการและภาระงานของหน่วยตรวจสอบภายใน

๓. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณน้อยความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำสั่งประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน และความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๒. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารการเงิน การบริหารพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านอื่น การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักงานให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบการดูแลรักษาทรัพย์สินและให้ทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพและประหยัด

๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติงานตาม (๑) และ (๒) เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและประหยัดยิ่งขึ้น รวมทั้งเสนอแนะเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหาย หรือการทุจริตวิบัติเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่างๆ ของทางราชการ

๔. ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจถูกต้องตามที่ผู้ตรวจสอบภายในเสนอแนะ

ขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่เสนอแนะแผนการตรวจสอบประจำปีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาความเหมาะสมก่อนเสนออนุมัติดำเนินการ

๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการกำหนดขอบเขตงานและแผนการตรวจสอบให้ครอบคลุมกิจกรรม ที่มีความสำคัญกับส่งเสริมให้ผู้ตรวจภายในสามารถเสนอความคิดเห็น ในรายงานผลการตรวจสอบได้อย่างอิสระ

๓. ขอบเขตงานตรวจสอบจะต้องครอบคลุมสาระสำคัญ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติและระเบียบที่กำหนดโดยหน่วยงานภายนอก คือ

๓.๑ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน

สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด วัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปหรือผู้รับบริการได้รับรู้ รับทราบถึงการกิจ นโยบาย กระบวนการดำเนินงานต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ อันจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจอันดีและแสดงความโปร่งใส และสุจริตตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและนโยบายของรัฐบาล ปัจจุบัน และของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ อย่างมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและปัจจุบัน ข้าราชการครู บุคลากรทางการ ศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม พระราชบัญญัติดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดมาตรการและวิธีการปฏิบัติการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ www.chaiyaphum3.go.th ดังนี้

๑. ลักษณะและประเภทข้อมูลที่ต้องการเผยแพร่ต่อสาธารณะของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีลักษณะดังนี้

- ๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชัยภูมิ เขต ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และสถานศึกษาในสังกัด
- ๑.๒ นโยบาย แผนการพัฒนาการศึกษา และภารกิจของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
- ๑.๓ การขยายการพัฒนาเนื้อหาสาระ นโยบาย แผนงาน แนวคิด กิจกรรม โครงการของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด
- ๑.๔ ข้อมูลพื้นฐาน โครงสร้าง ภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด วัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปหรือผู้รับบริการได้รับรู้ รับทราบถึงภารกิจ นโยบาย กระบวนการดำเนินงานต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ อันจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจอันดีและแสดงความโปร่งใส และสุจริตตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและนโยบายของรัฐบาล ปัจจุบัน และของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ อย่างมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและปัจจุบัน ข้าราชการครู บุคลากรทางการ ศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม พระราชบัญญัติดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดมาตรการและวิธีการปฏิบัติการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ www.chaiyaphum3.go.th ดังนี้

๑. ลักษณะและประเภทข้อมูลที่ต้องการเผยแพร่ต่อสาธารณะของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีลักษณะดังนี้

- ๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชัยภูมิ เขต ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และสถานศึกษาในสังกัด
- ๑.๒ นโยบาย แผนการพัฒนาการศึกษา และภารกิจของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
- ๑.๓ การขยายการพัฒนาเนื้อหาสาระ นโยบาย แผนงาน แนวคิด กิจกรรม โครงการของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด
- ๑.๔ ข้อมูลพื้นฐาน โครงสร้าง ภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ขึ้น

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดังมาตรการแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓
เรื่อง มาตรการและระบบการดำเนินงานให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๘ (๒) ได้ให้ผลส่วนร่วมในการจัดการศึกษาซึ่งสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๑ การใดที่รัฐควรอนุญาตให้เป็นหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายนั้น ถ้าการนั้นเป็นการทำเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนโดยตรง ย่อมเป็นสิทธิของประชาชนและชุมชนที่จะติดตามและเร่งรัด ให้รัฐดำเนินการ รวมตลอดทั้งฟ้องร้องหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดให้ประชาชนหรือชุมชนได้รับประโยชน์นั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ และมาตรา ๕๔ รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปีตั้งแต่ก่อนจบเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่ายและรัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนที่ได้รับการศึกษาตามความต้องกาในขอบข่ายต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนในการจัดการศึกษาทุกระดับ ประกอบกับระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการตรวจราชการ การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๔ การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ระดับการเขตพื้นที่การศึกษา ข้อ ๒๕ การติดตาม ประเมินผล และนิเทศการศึกษา เป็นการศึกษาในคราวที่ ๖ คือ ในเขต ติดตาม และประเมินผลการบริหารและการดำเนินการ โดยผู้ช่วยผู้ช่วย ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนกับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยยึดหลักดำเนินงานแบบองค์รวม (Holistic) หลักการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องและ หลักการใช้มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานการพัฒนาคุณภาพการศึกษา อันจะส่งผลให้หน่วยงานและ สถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ในการบริหารและการ ดำเนินการพัฒนาคูณาการการศึกษา เพื่อเตรียมการรับการนิเทศ ติดตามและประเมินผลจากหน่วยงาน ภายนอก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ จึงกำหนดมาตรการและระบบการ ดำเนินงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ดังนี้

๑. กลุ่มภารกิจและลักษณะงานที่ต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน

- ๑.๑ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา : ศึกษาระบบวิชาทั่วไป
 - ๑.๑.๑ งานนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษา และคณะกรรมการ การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ส.ป.บ.)
 - ๑.๑.๒ งานบริหารหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระบวนการเรียนรู้ สนับสนุนและ พัฒนาศูนย์คุณธรรมศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรการศึกษาพิเศษ
 - ๑.๑.๓ การประสาน ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของอุปการคุณ ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ที่มีส่วนร่วมในการจัดหลักสูตรการศึกษาพิเศษ และการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดย ครอบคลุม



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติไว้ว่า ให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไว้ให้ข้าราชการและบุคลากร ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ควบคู่กับข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

ข้อ ๑ “ซื่อสัตย์สุจริต” หมายถึง พึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งละเว้นการดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการใดๆ อันนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของส่วนราชการและอันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย

ข้อ ๒ “จิตมุ่งบริการ” หมายถึง พึ่งให้บริการผู้มาติดต่อ และประชาชนด้วยความเต็มใจ ใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน มีอัธยาศัยไมตรีจิต ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๓ “งานสัมฤทธิ์ผล” หมายถึง พึ่งปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายที่ชัดเจน วางแผนจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของงาน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้องทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทุ่มเทความสามารถ และใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่เพื่อทำงานให้สำเร็จประสานสัมพันธ์และทำงานเป็นทีม โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานและประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๔ “พัฒนาตน” หมายถึง พึ่งพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะให้เหมาะสมกับคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ข้อ ๕ “ประชาชนตรวจสอบได้” หมายถึง พึ่งปฏิบัติงานโดยยึดหลักเสมอภาค โปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีเจตนาธรรมให้การดำเนินงานโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง มีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวทางและกลไกการกำกับ การตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติการ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยมีนโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

นโยบาย

๑. สำนักงานฯ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
๒. สำนักงานฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนกระบวนการที่สำคัญ ลดการใช้ดุลพินิจ
๓. สำนักงานฯ จัดให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อกำกับ การปฏิบัติงานและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๔. สำนักงานฯ นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ผู้บริหารและบุคลากร ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดถือความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

กรอบแนวทางปฏิบัติ

กรอบแนวทางการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรสำนักงานฯ ให้ครอบคลุมใน ๓ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑. การลดการใช้ดุลพินิจ ของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก
 - ๑.๑ ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดจัดให้มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

การแสดงผลงานการสุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างและให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงมีนโยบายและประกาศงดรับดื้อของขวัญในเทศกาลต่างๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน และทางสื่อสังคมออนไลน์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
ที่ - วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ขับเคลื่อนการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน รายละเอียดปรากฏดังแนบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ -

ข้อเสนอ/เพื่อพิจารณา

กลุ่มกฎหมายและคดีพิจารณาแล้ว เห็นควร

๑. ลงนามในประกาศฯ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
๓. แจ้งเวียนข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
๔. ลงเว็บไซต์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอภิโชค นเรกุล)

ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

ความเห็นผู้อำนวยการกลุ่ม

ทรงพบ ดำเนินการตาม ๒๕๖๕

(นายเชษฐา หีบองเหล็ก)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

คำสั่ง/ความเห็น ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

รวม/๒๕๖๕

(นายประสิทธิ์ ชันตะวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และความโปร่งใส โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคารพครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตระหนักถึงผลร้าย และภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่มีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ และประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ครู และนักเรียน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตระหนักถึงผลร้ายของการทุจริตคอร์รัปชัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต สอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงานประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อ หากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



Declaration of the Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3
 On the Intent to Manage Organization with Integrity to promote good governance and transparency in
 Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3

Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3 hereby declares the intent on management with integrity to personnel, clients, and stakeholders to ensure them that this office is committed to managing the organization with good governance, anti-corruption and misconduct, and accountability to be in line with the principles of good governance and transparency as the following indexes:

1. Transparency Index

The information of the organization should be given, disclosed and easily accessed.

The organization should allow stakeholders to take part in the organization activities. When handling the complaints, request comments or opinions from clients and stakeholders. Monitoring, controlling and reminding the teachers and educational personnel should be the emphasis on never using any means to make the private profit or engaging in any misconduct.

2. Accountability Index

There is accountability for duty operations, accountability for managing an organization, declaration of intent on integrity management, making the memorandum of understanding and conducting the punishment of offenders without discrimination.

3. Corruption – Free Index

Guilt and corruption in work are identified. It is corruption-free in policy, budget allocation approval, and personnel management based on governance, transparency and verifiable. All corruption behavior is unacceptable.

4. Integrity Culture Index

An honest and integrity culture is created in the organization. The action to prevent the conflicts of interest is conducted. The prevention and suppression of public corruption are planned. The good governance is managed in the organization to create a culture of adhering to integrity and to determine between personal and common benefits.

5. Work Integrity Index

The duties are strictly performed according to standards and ethics. Personnel management is performed on merit-based. The Budget Execution and Fairness in Work Assignment including Safety and Workplace Environmental Management is performed. Personnel in an organization should be educated and trained to be aware of the harmful effects of corruption to their family, their society and themselves.

Declared on 7 July 2022

(Mr.Prawit Yarin)

Director of Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3



Declaration of the Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3
 On the Intent to Manage Organization with Integrity to promote good governance and transparency in
 Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3

Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3 hereby declares the intent on management with integrity to personnel, clients, and stakeholders to ensure them that this office is committed to managing the organization with good governance, anti-corruption and misconduct, and accountability to be in line with the principles of good governance and transparency as the following indexes:

1. Transparency Index

The information of the organization should be given, disclosed and easily accessed.

The organization should allow stakeholders to take part in the organization activities. When handling the complaints, request comments or opinions from clients and stakeholders. Monitoring, controlling and reminding the teachers and educational personnel should be the emphasis on never using any means to make the private profit or engaging in any misconduct.

2. Accountability Index

There is accountability for duty operations, accountability for managing an organization, declaration of intent on integrity management, making the memorandum of understanding and conducting the punishment of offenders without discrimination.

3. Corruption – Free Index

Guilty and corruption in work are identified. It is corruption-free in policy, budget allocation approval, and personnel management based on governance, transparency and verifiable. All corruption behavior is unacceptable.

4. Integrity Culture Index

An honest and integrity culture is created in the organization. The action to prevent the conflicts of interest is conducted. The prevention and suppression of public corruption are planned. The good governance is managed in the organization to create a culture of adhering to integrity and to determine between personal and common benefits.

5. Work Integrity Index

The duties are strictly performed according to standards and ethics. Personnel management is performed on merit-based. The Budget Execution and Fairness in Work Assignment including Safety and Workplace Environmental Management is performed. Personnel in an organization should be educated and trained to be aware of the harmful effects of corruption to their family, their society and themselves.

Declared on ๗ July 2022

(Mr.Prawit Yarin)

Director of Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3



ปฏิญญาเขตสุจริต



คณะผู้บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ด้วยการขับเคลื่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. เราจะร่วมป้องกันและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เราจะปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน
๓. เราจะสร้างเครือข่าย ความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา
องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรม และยั่งยืน
ทั้งนี้ เพื่ออำรุงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจริรัฐติกาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
 วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม -

ข้อเท็จจริง ด้วย สพฐ. ได้ประกาศ เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกประการหนึ่ง

ในการนี้ สพฐ. ขอให้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อกฎหมาย -

ข้อเสนอแนะและพิจารณา -

๑. เห็นควรจัดทำประกาศ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ เรื่องการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
๒. จัดทำรูปภาพประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางไลน์กลุ่ม สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ และทางเว็บไซต์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓
๓. เห็นควรแจ้งเวียนบุคลากร สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ และโรงเรียนในสังกัด ได้รับทราบ
๔. ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งเวียนบุคลากร สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ผู้รายงาน
 (นางสาวอุไรวรรณ ยี่สันเทียะ)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

.....

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

.....

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

- 12 ธันวาคม 2564 *ศิริพร 66 ต. 6๔*

ความเห็นคำสั่ง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

.....

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบาย No Gift Policy เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต ๓ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทักษะคิด จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3
ขอประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่
หรือโอกาสอื่นใด

โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคม
ออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

นายประวิช ยะรินทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีหลักในการประพฤติปฏิบัติ มีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายประกาศนี้

๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

วันชาติ วันพ่อแห่งชาติและวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล

ฉบับที่ 684/2564 วันที่ 5 ธันวาคม 2564 **วันพ่อแห่งชาติ**



วันที่ 5 ธันวาคม 2564 เวลา 06.30 น. นายประวิทย์ ธารินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 นำข้าราชการและบุคลากร
ในสังกัด ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ
บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2564 ณ
ที่ว่าการอำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

จัดทำโดย: PR-CPM3 /ข่าว งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ



CPM3 NEWS

ฉบับที่ 596/2564 วันที่ 23 ตุลาคม 2564



วันปิยมหาราช

น้อมรำลึกในพระกรุณาธิคุณ
พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
๒๓ ตุลาคม

ข่าว...ประชาสัมพันธ์

สพ.ชัยภูมิ เขต 3









วันเสาร์ที่ 23 ตุลาคม 2564 เวลา 08.00 น. นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 มอบหมายให้ นายนิมิตร ฤทธิ์ไธสง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว(วันปิยมหาราช 23 ตุลาคม) โดยมีนายวรดิษฐ์ พงษ์จیب นายอำเภอจัตุรัส ประธานในพิธีวางพวงมาลาเบื้องหน้าพระบรมสาทิสลักษณ์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว กล่าวน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และนำผู้เข้าร่วมพิธีนส่งบหนึ่งน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นเวลา 57 นาที โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ, รัฐวิสาหกิจ, ข้าราชการ ทหาร ตำรวจ พสกนิกรทุกหมู่เหล่า เข้าร่วมในพิธี ณ หอประชุมอำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ



รายงานโดย:PR-CPM3 /ข่าว งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัย.3



ฉบับที่ 154/2565 วันที่ 6 เมษายน 2565



วันที่ 6 เมษายน 2565 นายประวิทย์ ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ได้มอบหมายให้นางสาวณัชชญา สุขชาติ รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 นางวนาลิน ขามเกาะ ผอ.กลุ่มส่งเสริมฯ นางสาวดอกไม้ ชินโคตร ศึกษานิเทศก์ ร่วมพิธีวางพานพุ่มสักการะงานวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึกมหากิจภิรมราชวงศ์ ณ หอประชุมอันสรณ์ 186 ปี เจ้าพ่อพญาแล โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อำเภอเมือง ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ



รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว งานประชาสัมพันธ์กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัย.3





CPM3 NEWS



เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
ขอพระองค์ทรงพระเจริญ



ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม
ข้าพระพุทธเจ้า นายประวิช ยะรินทร์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

ข่าวประชาสัมพันธ์... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3
ฉบับที่ 261/2565 วันที่ 3 มิถุนายน 2565

ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2565



วันศุกร์ที่ 3 มิถุนายน 2565 เวลา 07.30 น. นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 มอบหมายให้
นายศุภศิษย์ พิทยศักดิ์ ผอ.กลุ่ม ICT และคณะ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ 45 รูป ถวายพระราชกุศล
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี โดยมี
นายวรศิษย์ พุฒจีบ นายอำเภอจัตุรัส เป็นประธานในพิธี ณ หน้าที่ว่าการอำเภอจัตุรัส อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ

รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต 3



CPM3 NEWS



เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
ขอพระองค์ทรงพระเจริญ



ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม
ข้าพระพุทธเจ้า นายประวิช ырรินทร์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

ข่าวประชาสัมพันธ์... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

ฉบับที่ 262/2565 วันที่ 3 มิถุนายน 2565

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะวางพานพุ่ม และพิธีถวายพระพรชัยมงคล
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี



วันศุกร์ที่ 3 มิถุนายน 2565 เวลา 17.30 น.นายประวิช ырรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 มอบหมายให้นางสาว
สมลักษณ์ วิจบ ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต 3 และคณะ ร่วมพิธี
ถวายเครื่องราชสักการะวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนชัยถวายพระพรชัยมงคล หน้าพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระ
พระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน
โดยมีนายวรศิษย์ พุฒจิบ นายอำเภอจัตุรัส เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ภาคเอกชนและภาคประชาชนร่วมในพิธี ณ หอประชุมอำเภอจัตุรัส
อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ

รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต 3



ฉบับที่ 613/2564 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

ข่าว...ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

คุณธรรม นำคุณภาพ บนวิถีความพอเพียง

CPM3 WE CHANGE



นายประวิช ยะรินทร์
ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมกิจกรรมเขตสุจริต เข้าวันจันทร์



วันจันทร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2564 เวลา 08.20 น. นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.,ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมเขตสุจริต เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ แม่เมตตา ร้องเพลงสดุดีจอมราชา กล่าวปฏิญญาเขตสุจริต แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พบปะบุคลากรแจ้งข้อราชการและภารกิจงานของ สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.ชัยภูมิ เขต 3



รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/ภาพ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต 3



CPM3 NEWS

ข่าว.. ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

คุณธรรม นำคุณภาพ บนวิถีพอเพียง



CPM3 WE CHANGE



นายประวิช ยะรินทร์
ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3

ฉบับที่ 185/2565 วันที่ 2 พฤษภาคม 2565

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เข้าแถวเคารพธงชาติเข้าวันจันทร์



วันจันทร์ที่ 2 พฤษภาคม 2565 เวลา 08.20 น. นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.,ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยเข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ สวดจ้อมราชา และกล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต พร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากนั้น ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ได้พบปะแจ้งข้อราชการและการทำงานของ สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมแนะนำนักศึกษาที่มาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จากคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ณ หน้าอาคารสพป.ชัยภูมิ เขต 3



รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/ ภาพ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต 3



สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ปลูกต้นไม้ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ วัดโนนหัวช้าง อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ



วันที่ 8 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. นายประวิทย์ ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 มอบหมายให้ นางสาวสุกนิตา ยูพาทัก กิ่ง ผอ.กลุ่มอำนวยการ และคณะ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ปลูกต้นไม้ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ วัดโนนหัวช้าง หมู่ที่ 13 ตำบลบ้านกอก อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ โดยมีนายไกรสร กองฉลาด ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ เป็นประธานในพิธี ในงานนี้ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน จังหวัดชัยภูมิ มีแผนดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย ประจำเดือน มิถุนายน 2565 ณ อำเภอจัตุรัส

รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชย.3





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

CPM3 WE CHANGE

CPM3 NEWS

ฉบับที่ 346/2565 วันที่ 7 กรกฎาคม 2565



สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานครบรอบ 19 ปี



วันที่ 7 กรกฎาคมของทุกปี เป็นวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานครบรอบ 19 ปี ในวันพฤหัสบดีที่ 7 กรกฎาคม 2565 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นสมควรให้จัดงานวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในงานนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 นำโดย นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย นายนิมิตร ฤทธิ์ไธสง, นายธิติวุฒิ นาคคุณทรง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3, ผอ.กลุ่มหน่วยและบุคลากรในสังกัดร่วมพิธีทำบุญถวาย ภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์ ณ วัดประทุมชาติ บ้านหนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ และร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดบริเวณ ลานวัดประทุมชาติ บ้านหนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ

รายงานโดย PR:CPM3/ข่าว ภาพ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต 3





สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมปฏิบัติธรรมโครงการ "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติธรรมสุขใจ ปลอดภัยจากอบายมุข"



วันอังคารที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 08.00 น. นายประวิทย์ ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 นำคณะรอง ผอ.สพป.ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมปฏิบัติธรรมวันพระ แรม 15 ค่ำ เดือนยี่(2)ปี ฉลู ตามโครงการ "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติธรรมสุขใจ ปลอดภัยจากอบายมุข" สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุมจตุภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต 3



รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/ภาพ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชย.3





สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมกิจกรรม "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติธรรมสุขใจ ปลอดภัยจากอบายมุข" ทำบุญถวายปัจจัยและเลี้ยงเพลพระภิกษุ ณ วัดปทุมชาติ



วันอังคารที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 10.30 น. นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ผอ.กลุ่ม ,ศึกษานิเทศก์และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติธรรมสุขใจ ปลอดภัยจากอบายมุข" ทำบุญถวายปัจจัยและเลี้ยงเพลพระภิกษุ ณ วัดปทุมชาติ ต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ ในการนี้ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 และคณะ ร่วมทำบุญปิดทองรอยพระพุทธรูปบาท ในงานบุญประจำปี บุญเดือน 3 ของวัดปทุมชาติ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต และครอบครัว





**สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติธรรมสุขใจ
 ปลอดภัยจากอบายมุข วันพระขึ้น 8 ค่ำ เดือน 7 ปีชาล**



วันอังคารที่ 7 มิถุนายน 2565 เวลา 08.30 น. สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติธรรมสุขใจ ปลอดภัยจากอบายมุข ประจำปี 2565 วันพระขึ้น แปดค่ำ เดือนเจ็ด ปีชาล โดยนายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 มอบให้นายธิดิวดี นาคคุณทรง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 นำบุคลากรให้ว้พระสวดมนต์ แผ่เมตตา นั่งสมาธิ ณ ห้องประชุม จตุภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต 3

รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/ภาพ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ชย.3





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

CPM3 WE CHANGE

CPM3 NEWS ฉบับที่ 363/2565 วันที่ 12 กรกฎาคม 2565

สพ. ชัยภูมิ เขต 3 ทำบุญถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี 2565



วันอังคารที่ 12 กรกฎาคม 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 ร่วมพิธีทำบุญถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี 2565 นำโดยนายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพ.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย นายนิมิตร ฤทธิ์ไธสง,นายธิติวุฒิ นาคคุณทรง,นางสาวณัชฌานุช สุดชาติ รอง ผอ.สพ.ชัยภูมิ เขต 3,ผอ.กลุ่ม/หน่วยและบุคลากรในสังกัด และได้ร่วมทำบุญถวายปัจจัยวัดจำนวน 5,560 บาท เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของ ชาวพุทธศาสนา ณ วัดราชสี ตำบลกุดน้ำใส อำเภोजตุรัส จ.ชัยภูมิ

รายงานโดย PR:CPM3/ข่าว ภาพงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพ.ชัยภูมิ เขต 3





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

CPM3 WE CHANGE

CPM3 NEWS ฉบับที่ 321/2565 วันที่ 28 มิถุนายน 2565

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565




วันอังคารที่ 28 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. นายประวิทย์ ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 เป็นประธานการประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์(ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 ก่อนเปิดการประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 ได้ร่วมแสดงจุดยืนในการต่อต้านการคอร์รับชั่น โดยร่วมกันกล่าวเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รับชั่น และได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (MOU) ระหว่าง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 กับ รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3,ผอ.กลุ่ม/หน่วย ในกาณ์นี้ นายธิดิวัติ นาคคุณทรง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ได้กล่าวรายงานการจัดการประชุมฯ วิทยากรได้รับความอนุเคราะห์จาก สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยภูมิ โดย นางสาวอัจฉราพร พาเดาน้อย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ผู้เข้าร่วมการประชุมได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 3 โรงเรียนและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จำนวน 71 คน รวมทั้งสิ้น 74 คน ณ ห้องประชุมจัดภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต 3



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ตามที่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา แล้วนั้น

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีหลักในการประพฤติปฏิบัติ มีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายประวิช ยะรินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติ มีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
 ที่ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 เรื่อง รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม ตามที่จังหวัดชัยภูมิให้ส่วนราชการรายงานการดำเนินการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๕ และให้จัดส่งเอกสารหลักฐานการดำเนินงานตามแบบที่กำหนดให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง เพื่อเป็นการดำเนินการตามที่จังหวัดชัยภูมิ แจ้งให้ดำเนินการ กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ และจัดทำรายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแบบที่จังหวัดชัยภูมิ กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะและพิจารณา เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เห็นควรจัดส่งแบบรายงาน เรื่อง “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม” เพื่อรายงานจังหวัดชัยภูมิ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 ๒. เห็นควรจัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เรื่อง “ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓” (ร่างประกาศดัดแปลงแนบเรียนมาพร้อมนี้)
 ๓. เห็นควรลงนามในประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เรื่อง “ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓”
 ๔. เห็นควรประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
 ๕. เห็นควรแจ้งเวียนบุคลากร สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ และโรงเรียนในสังกัด ได้รับทราบ
 ๖. ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งเวียนบุคลากร สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ ให้ทราบโดยทั่วกัน
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ผู้ตรวจ

(นางสาวอุไรวรรณ ยี่สันเทียะ)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

- เห็นว่าเหมาะสม

๗/๒/๒๕๖๕

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

ความเห็นคำสั่ง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

- เห็นว่าเหมาะสม


๗/๒/๒๕๖๕

(นายวิรัตน์ นาคบุตร)

(นายประวิช ยะรัตนทร์)

เรื่อง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

สรุปผลสถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้แสดงให้เห็นได้ว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้มีการดำเนินการเรื่องการเรียกปรับผลประโยชน์ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการทุจริตและประพฤติมิชอบ




บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
 ที่ - วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
 เรื่อง รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน


เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม -
ข้อเท็จจริง
 ด้วย กลุ่มกฎหมายและคดี ในฐานะผู้รับเรื่องร้องเรียน ได้รวบรวมสถิติการร้องเรียนการทุจริตและรายงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ตรวจสอบเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปรากฏว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน แต่อย่างไร รายงานแนบปรากฏดังนี้

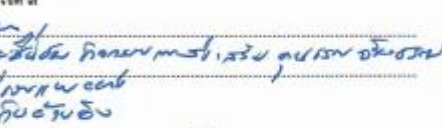
วัตถุประสงค์/เป็นกรณีพิเศษ -
ข้อเสนอ/เพื่อพิจารณา
 กลุ่มกฎหมายและคดีพิจารณาแล้ว เห็นควร รวบรวมเรื่องให้เป็นหลักฐาน เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


 (นายวิชิต นนทกุล)
 ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

ความเห็นผู้อำนวยการกลุ่ม


 (นายจิตรวงษ์)
 นิติกรชำนาญการพิเศษ

คำสั่ง/ความเห็น ผอ.สทศ.ชัยภูมิ เขต ๓

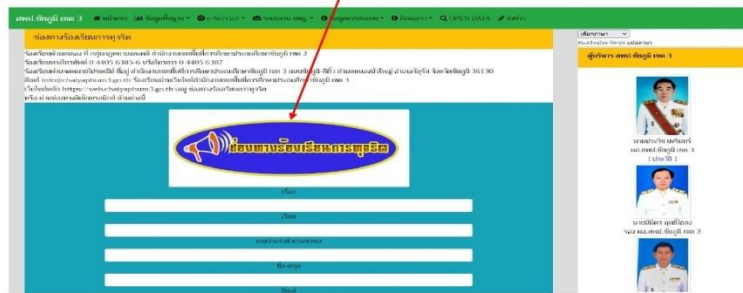

 (นายจิตรวงษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
 ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ได้จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้ที่ถูกเรียกรับผลประโยชน์ได้ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ลิงค์เว็บไซต์ <https://www.chaiyaphum๓.go.th>

**ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓**

เดือน	เรื่องร้องเรียน		จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	หมายเหตุ
	การทุจริต	ประพฤติมิชอบ		
ตุลาคม ๒๕๖๔	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๔	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวมทั้งสิ้น	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

**สถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓**

ประเภทเรื่องกล่าวหา	จำนวนเรื่องทั้งหมด		เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		หมายเหตุ
	ร้องเรียน	การทุจริต	เสร็จแล้ว	ค้างอยู่	
ร้องเรียนเรื่องการทุจริต	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ร้องเรียนเรื่องการประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : ในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓ ส.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เดือน	สรุปข้อมูลเชิงสถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓			หมายเหตุ
	จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	การทุจริต	ประพฤติมิชอบ	
ตุลาคม ๒๕๖๔	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๔	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวมทั้งสิ้น	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ที่มา : กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล

(นายเชษฐา หนองเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

คู่มือ/แผนผัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีนโยบายให้กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบซึ่งการเปิดเผยและกำหนดหลักเกณฑ์การทำงานทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจะเป็นการลดปัญหาการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ตัวอย่างคู่มือการปฏิบัติงาน



การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ ๒๓๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบก่อให้เกิดคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จำเป็นจะต้องมีการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบและประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในหน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

๑) นายประวิจ ยะวิรินทร์	ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายนิมิตร ฤทธิ์โรสง	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓) นายอิทธิภูมิ นาคอุณหง	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๔) นางสาวนัชฎาภุช สุขชาติ	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๕) นางสาวสมหวัง จิตรหาญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖) นางศวิชัยรัตน์ สุวรรณวิสุทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	กรรมการ
๗) นางสาวอุบลวรรณ กิติจันทร์วนิชย์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘) นางนิลา อินทผล	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙) นางสาวสมลักษณ์ วิจบ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามฯ	กรรมการ
๑๐) นางรณานิชา ชามเกาะ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๑) นายศุภศิษย์ พิทยศักดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๒) นางสาวสุนัน ทองสงฆ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๓) นางสาวสุกนิศา บุพาทัง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๔) นางสาวเวณัฐ พอลศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๕) นายเชษฐา หนองเหล็ก	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการเลขานุการ
๑๖) นายอภิโชค นเวกุล	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับคำสั่งแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีคุณภาพและเกิดผลดีต่อทางราชการหากมีปัญหา อุปสรรค ให้รายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประวิจ ยะวิรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาธิการ เขต ๓

ที่ ๒๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบก่อให้เกิดคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จำเป็นจะต้องมีการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบและประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในหน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยบุคคลดังรายชื่อต่อไปนี้

- ๑) นายประวิทย์ ธารินทร์ ผอ.สพป. ชัยภูมิ เขต ๓ ประธานกรรมการ
- ๒) นายนิมิตร อุทธิโธสง รอง ผอ.สพป. ชัยภูมิ เขต ๓ รองประธานกรรมการ
- ๓) นายวิศิษฐ์ นาคคุณทรง รอง ผอ.สพป. ชัยภูมิ เขต ๓ รองประธานกรรมการ
- ๔) นางสาวนันทฎาบุษ สุทธชาติ รอง ผอ.สพป. ชัยภูมิ เขต ๓ รองประธานกรรมการ
- ๕) นางสาวสมทรง จิตรหาญ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
- ๖) นางศรีวิทย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
- ๗) นางสาวอุบลวรรณ กิติจันทร์วนิชย์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
- ๘) นางนิตยา อินทผล ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ
- ๙) นางสาวสมณัญญา วิจิตร ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม กรรมการ
- ๑๐) นางรณนิจ ชามกลาง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
- ๑๑) นายศุภศิษฎ์ พิทยศักดิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล กรรมการ
- ๑๒) นางสาวสุนัน พงษ์ธณี ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ
- ๑๓) นางสาวสุกฉนิศา ชูชาติถึง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ
- ๑๔) นางสาววณัฐ พงษ์ศรี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ
- ๑๕) นายเชษฐา หนองเหล็ก ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการเลขานุการ
- ๑๖) นายอภิโชค นวกุล ลูกจ้างชั่วคราว กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับคำสั่งแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีคุณภาพและเกิดผลดีต่อทางราชการหากมีปัญหา อุปสรรค ให้รายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาธิการ เขต ๓ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประวิทย์ ธารินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาธิการ เขต ๓

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายประวิษ ยะรินทร์ | ผู้อำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ |
| ๒. นายนิमित ฤทธิไธสง | รองผู้อำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ |
| ๓. นายธิติวุฒิ นาคคุณทรง | รองผู้อำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ |
| ๔. นางสาวฉวีฉานุช สุดชาติ | รองผู้อำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม | |

เรียบเรียง /เขียนรายงาน/รูปเล่ม

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวสุภณิตา ยุพาทัง | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| ๒. นางสาวศิริพร โนนดอน | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวเรณู พลศรี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน |
| ๔. นางสาวสุภาพร คำแพงศรี | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวศิริขวัญ ภิรมย์กิจ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ |
| ๖. นางฉวีฉานุช สุดชาติ | พนักงานธุรการ |
| ๗. นางสาวจิราภรณ์ ภูมิคอนสาร | พนักงานพิมพ์ |

ปก

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| นางสาวศิริขวัญ ภิรมย์กิจ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ |
|--------------------------|-----------------------------|

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศัยญุมิ เขต 3
หมู่ที่ 1 ถนนชัยญุมิ-สีคิ้ว ตำบลหนองบัวใหญ่
อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยญุมิ 36130



044-056385 , 044-056386



044-056389



info@chalyaphun3.go.th

<http://www.chalyaphun3.go.th>