



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม -

ข้อเท็จจริง

ตามที่จังหวัดชัยภูมิได้แจ้งประกาศ เรื่อง วาระจังหวัดชัยภูมิว่าด้วยคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ นั้น ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการดังนี้

- แจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังโรงเรียนในสังกัด และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป
- ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งบุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต

ความเห็น ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

- เน้นตรงตามเดิม

- เน้น ๖ / ๑๓๗๓

๒๕ ก.พ. ๖๖

- ๑๑๖

สิบเอก

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๔๐/ว ๔๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ
เขต ๓ ถนนชัยภูมิ - สีคิ้ว ตำบลหนองบัวใหญ่
อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๓๐

๗) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ขย ๐๐๑๗.๕/ว๑๑๕๗

ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดชัยภูมิได้แจ้งประกาศ เรื่อง วาระจังหวัดชัยภูมิว่าด้วยคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้
ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ นั้น สำนักงาน
ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดชัยภูมิ
เพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือน ให้โรงเรียนในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สิบเอก

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐๔๔ - ๐๕๖ - ๓๘๕ - ๖ ต่อ ๐

โทรสาร ๐๔๔ - ๐๕๖ - ๓๘๗

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก : โทร. ๐๘-๖๔๖๕-๗๘๙๒)

สพ.ชัยภูมิ เขต ๓

“คุณธรรม นำคุณภาพ บนวิถีความพอเพียง”



Office

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3
 เลขที่รับ ๓๖๑ ๓๖๑
 วันที่ ๑๕/๑๒/๒๕๖๖
 วิชา.....เวลา.....น.
 ตก. นค. สกส. กง. บค.
 ภูมิ. กค. สน. สค. ตสน.
 ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๐๐๑๗.๕/ ๑๑๕๗

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๐๐๑๗.๕/๓๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๐๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดชัยภูมิได้แจ้งประกาศ เรื่อง วาระจังหวัดชัยภูมิว่าด้วยคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้จังหวัดทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโสภณ สุวรรณรัตน์)
 ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๔๘๑-๑๕๗๓



ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน (เวียง กระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ ก.พ. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังกล่าวด้วย

บัดนี้ ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

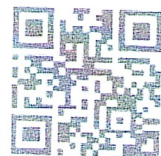
(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๓๐๐๐ ต่อ ๖๘๙๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๓๗๒๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยิ่งขึ้น</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องมีผิดพลาดขึ้น</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดพลิ้วรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเลี่ยงต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาที่ด้วยความกล้าหาญ	๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะารูปแห่งตน
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	
๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	



คำสั่งจังหวัดชัยภูมิ

ที่ ๕๗๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดชัยภูมิ

ตามที่จังหวัดชัยภูมิได้มีประกาศจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดชัยภูมิ และคำสั่งจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๘๗๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดชัยภูมิ นั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ ของข้อกำหนดดังกล่าว จังหวัดชัยภูมิจึงยกเลิกประกาศและคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และมีคำสั่ง ดังนี้

๑. จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดชัยภูมิขึ้น ตั้งอยู่ ณ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ ชั้น ๒ ถนนบรรณาการ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ โดยขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมแล้วรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือดำเนินการตามผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนจังหวัดชัยภูมิ

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยภูมิ

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

๒. ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (รับผิดชอบงานบุคคล) เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการประจำจังหวัดชัยภูมิ

๓. แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานฯ และเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดชัยภูมิ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (ที่รับผิดชอบงานบุคคล) | หัวหน้ากลุ่มงานฯ |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (สำนักงานจังหวัด) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |
| (๔) หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |

/ (๕) หัวหน้า...

- | | |
|---|---------------------------|
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (สำนักงานเกษตรจังหวัด) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |
| (๗) นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |
| (๘) นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ (สำนักงานจังหวัด) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |
| (๙) นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ที่ทำการปกครองจังหวัด) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |
| (๑๐) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ (สำนักงานจังหวัด) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |
| (๑๑) พนักงานทรัพยากรบุคคล (สำนักงานจังหวัด) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโสภณ สุวรรณรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ