



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

คำนำ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนหรือพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการกำกับติดตามการดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ที่กำหนดไว้ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่จำเป็นเร่งด่วนและพัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอขอบคุณผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมให้การดำเนินงาน ขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สารบัญ

คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ความเป็นมา	๓
ผลการดำเนินการ	๔
๑. ปรับปรุงระบบการทำงานและคุณภาพการดำเนินงาน	๔
๒. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๔
๔.การป้องกันการทุจริตมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๙
๕. ปรับปรุงการใช้งบประมาณ	๓๐
๖. แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๓๒
ภาคผนวก	๓๓

ความเป็นมา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนหรือพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ใช้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ใช้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ผู้มาติดต่อราชการ (EIT) และตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ (OIT)

ผลการประเมิน ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๖.๑๓ อยู่ในระดับ A ผ่านการประเมิน มีคะแนนสูงกว่าระดับประเทศ (ระดับประเทศ ๙๕.๙๘ ระดับ A) เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินสูงสุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๕๓ ผ่านการประเมิน รองลงมาได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๓.๓๗ ผ่านการประเมินและตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละต่ำสุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๓๓ ผ่านการประเมิน

จุดแข็ง จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑, ๓, และ ๕ ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ ไม่มี) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ - ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ - คะแนนที่ได้ - คะแนน

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนา	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ การกำกับติดตาม
๑. ปรับปรุงระบบการทำงานและ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. ประชุมบุคลากรเพื่อทบทวนการ ปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/หน่วย	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงาน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการและคุณภาพการดำเนินงาน/หน่วยงาน/ผอ. กลุ่ม/หน่วย/รอง ผอ.สพท. กำกับติดตาม และบันทึก รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา
๒. การปรับปรุงประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑. กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต เช่น - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ๒. ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ให้ง่ายขึ้นต่อการเข้า ไปใช้บริการและแสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มกลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงาน รับรู้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานและสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน/หน่วยงาน/ผอ.กลุ่ม/หน่วย/รอง ผอ.สพท. กำกับติดตาม และบันทึกรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนา	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ การกำกับติดตาม
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมปฏิบัติงานอย่างสุจริต ๑) จัดทำประกาศมาตรฐานทางจริยธรรม ๒) จัดทำสื่อ ๓) ผ่านเวทีการประชุมบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มอำนวยการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการต่อต้านการทุจริต/หน่วยงาน/ผอ.กลุ่ม/หน่วย/รอง ผอ.สพท. กำกับติดตาม และบันทึกรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔.การป้องกันการทุจริต - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒.จัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มอำนวยการ	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินการตาม/บันทึกรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นการพัฒนา	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ การกำกับติดตาม
๔.การป้องกันการทุจริต(ต่อ)	๓.วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดมาตรการและดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔.ศึกษาดูงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบที่มีผลการประเมินระดับ AA เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ผอ.กลุ่ม/หน่วย/รอง ผอ.สพท. กำกับติดตาม และบันทึกรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนา	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ การกำกับติดตาม
๕. ปรับปรุงการใช้งบประมาณ - สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน - การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ - การใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- กลุ่มนโยบายและแผน - กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา รับรู้แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี มี ระบบการกำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ/การ จัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ แจ้งที่ประชุมเจ้าหน้าที่ บัณฑิตกรายงาน ผู้บังคับบัญชา

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เห็นชอบตามที่คณะกรรมการมีมติ และได้แจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ผลการดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปได้ดังนี้

๑. ปรับปรุงระบบการทำงานและคุณภาพการดำเนินงาน

๑.๑ กิจกรรมประชุมบุคลากรเพื่อทบทวนการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์: เพื่อปรับปรุงระบบการทำงานและคุณภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ โดยมีการทบทวนการทำงานที่ผ่านมา เพื่อหาข้อบกพร่อง และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ดียิ่งขึ้น

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ : - บาท

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เชิงคุณภาพ: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ทุกคนมีแรงกระตุ้นให้เกิดการพัฒนางาน และปรับปรุงระบบการทำงาน

ภาพกิจกรรม:





๒. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร

๒.๑ กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เช่น

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- มาตรการในการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักด้านจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ : -

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ มาตรการ

เชิงคุณภาพ: เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาพกิจกรรม: ประชุมจัดทำมาตรการ



๓.๒ ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานและแสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้ง่ายขึ้น ส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่ม ICT (กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี และการสื่อสาร)

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ : -

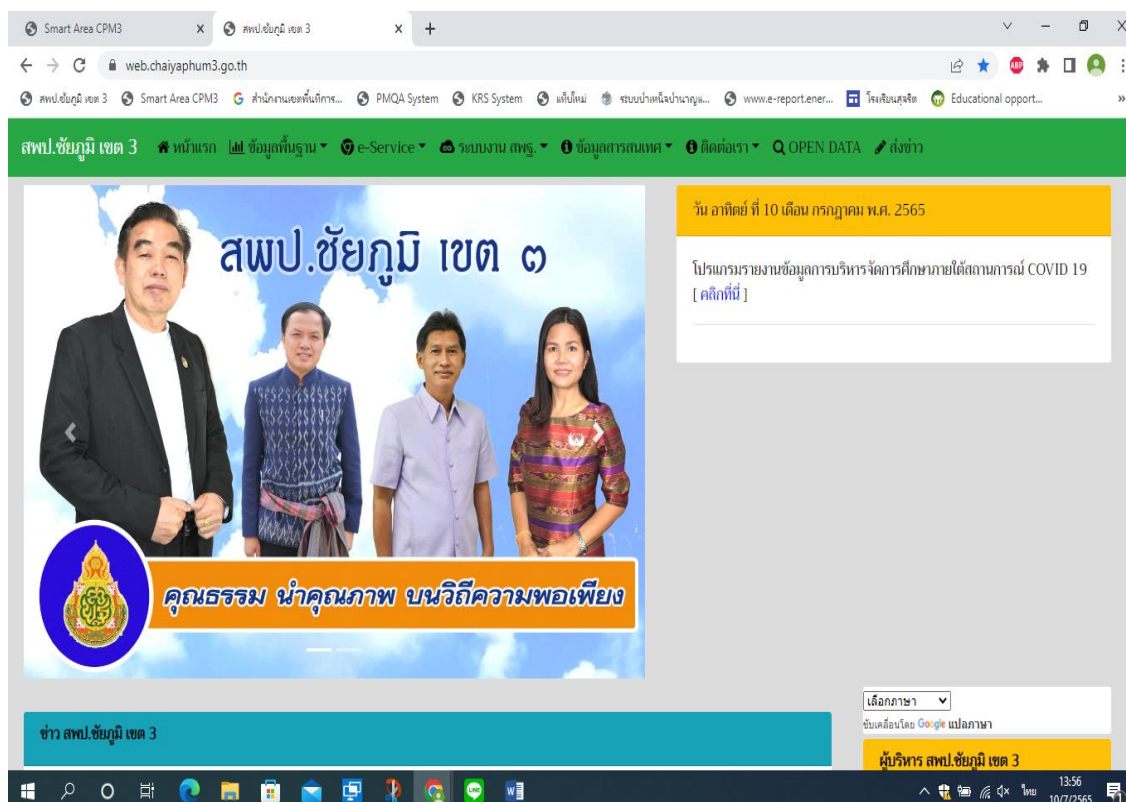
ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: - ได้เว็บไซต์ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน

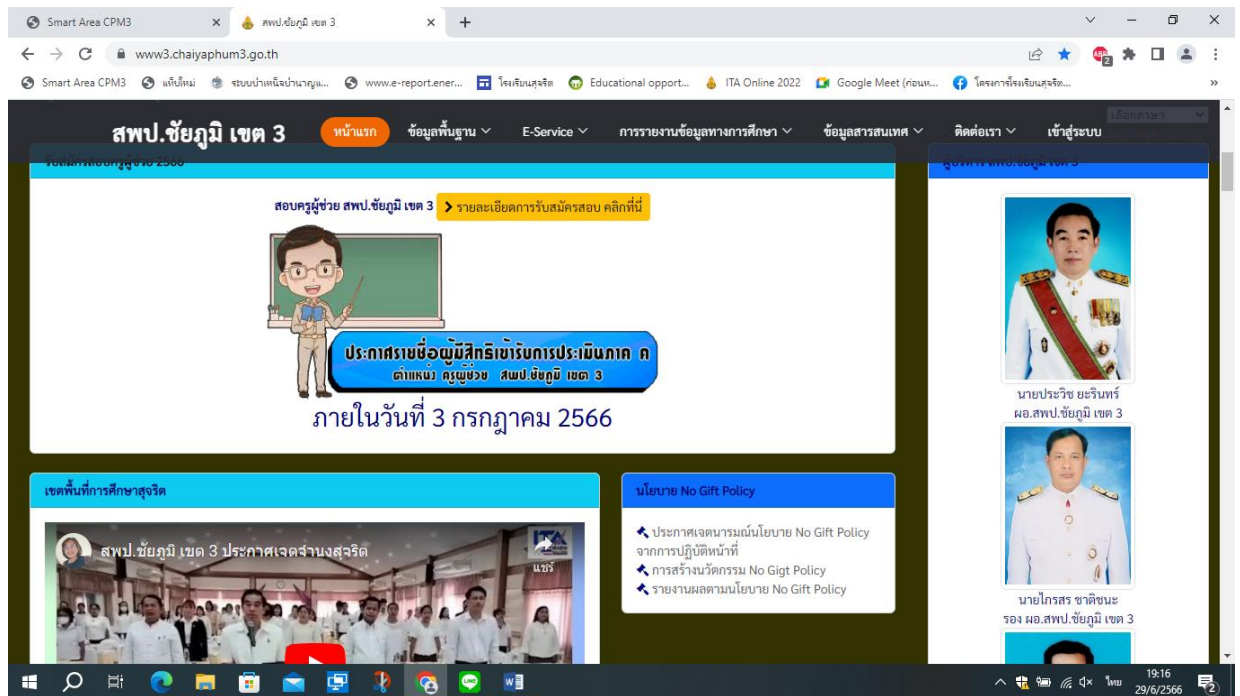
เชิงคุณภาพ: - ผู้รับบริการสามารถสืบค้น หรือเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้ง่าย และมีช่องทางที่สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์และแสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ภาพกิจกรรม: -

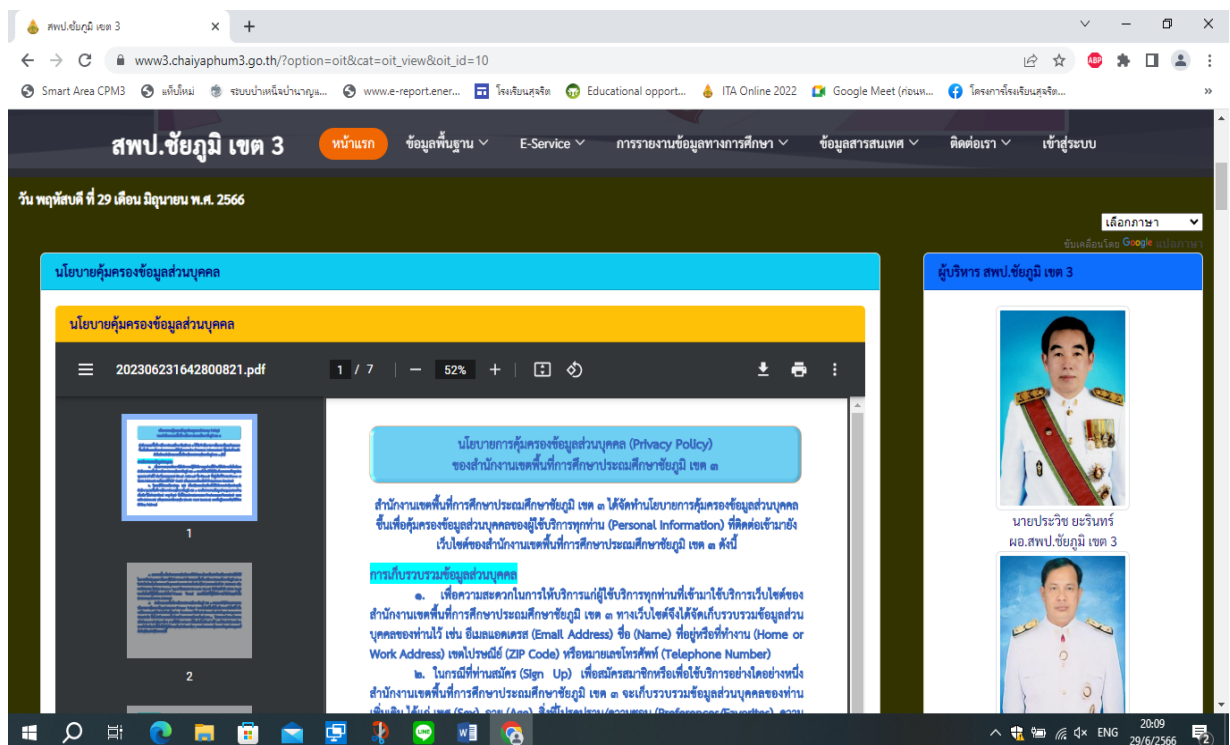
เว็บไซต์เดิม



เว็บไซต์หลังปรับปรุง



ภาพแสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมปฏิบัติงานอย่างสุจริต

๓.๑ จัดทำประกาศมาตรฐานทางจริยธรรม

วัตถุประสงค์: การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักด้านจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ : -

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สูงขึ้น

เชิงคุณภาพ: บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ทุกคนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เกรงกลัวบทลงโทษการกระทำการทุจริต และรับทราบถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต และค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สูงขึ้น

ภาพกิจกรรม: -



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ตามที่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีหลักในการประพฤติปฏิบัติมีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประวีช ชรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติไว้ว่า ให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไว้ให้ข้าราชการและบุคลากร ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ควบคู่กับข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

ข้อ ๑ “ข้อสัจสุจริต” หมายถึง พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงานที่ทางตรงและหาประโยชน์ รวมทั้งจะเว้นการดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการใดๆ อันนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนราชการและอันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย

ข้อ ๒ “จิตมุ่งบริการ” หมายถึง พึงให้บริการผู้มาติดต่อ และประชาชนด้วยความเต็มใจ ใช้ริยวาจาที่สุภาพอ่อนโยน มีอัธยาศัยไมตรีจิต ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๓ “งานสัมฤทธิ์ผล” หมายถึง พึงปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายที่ชัดเจน วางแผนจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของงาน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้องเพื่อผลการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่องานที่ ทุ่มเทความสามารถ และใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่เพื่อทำงานให้สำเร็จ

ประสานสัมพันธ์และทำงานเป็นทีม โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานและประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๔ “พัฒนาคน” หมายถึง พึงพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะให้เหมาะสมกับคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ข้อ ๕ “ประชาชนควรพอใจได้” หมายถึง พึงปฏิบัติงานโดยยึดหลักเสมอภาค โปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประวีช ชรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๓.๒ จัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักด้านจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๖

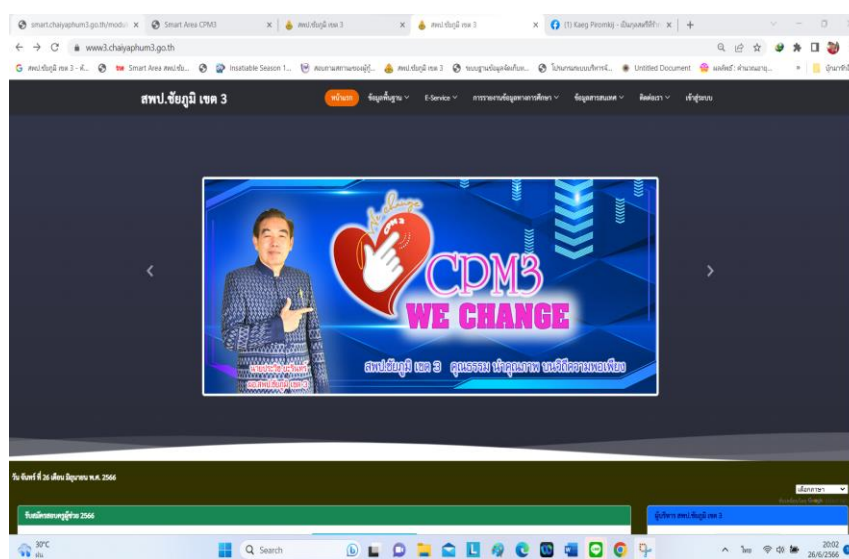
งบประมาณ : -

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: มีสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน ๑ สื่อ

เชิงคุณภาพ: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เห็นแบบอย่างที่ดีงาม ทำให้เกิดการเรียนรู้ และปลูกจิตสำนึก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ภาพกิจกรรม:



๓.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานอย่างสุจริตผ่านเวทีการประชุมบุคลากร

วัตถุประสงค์: การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักด้านจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

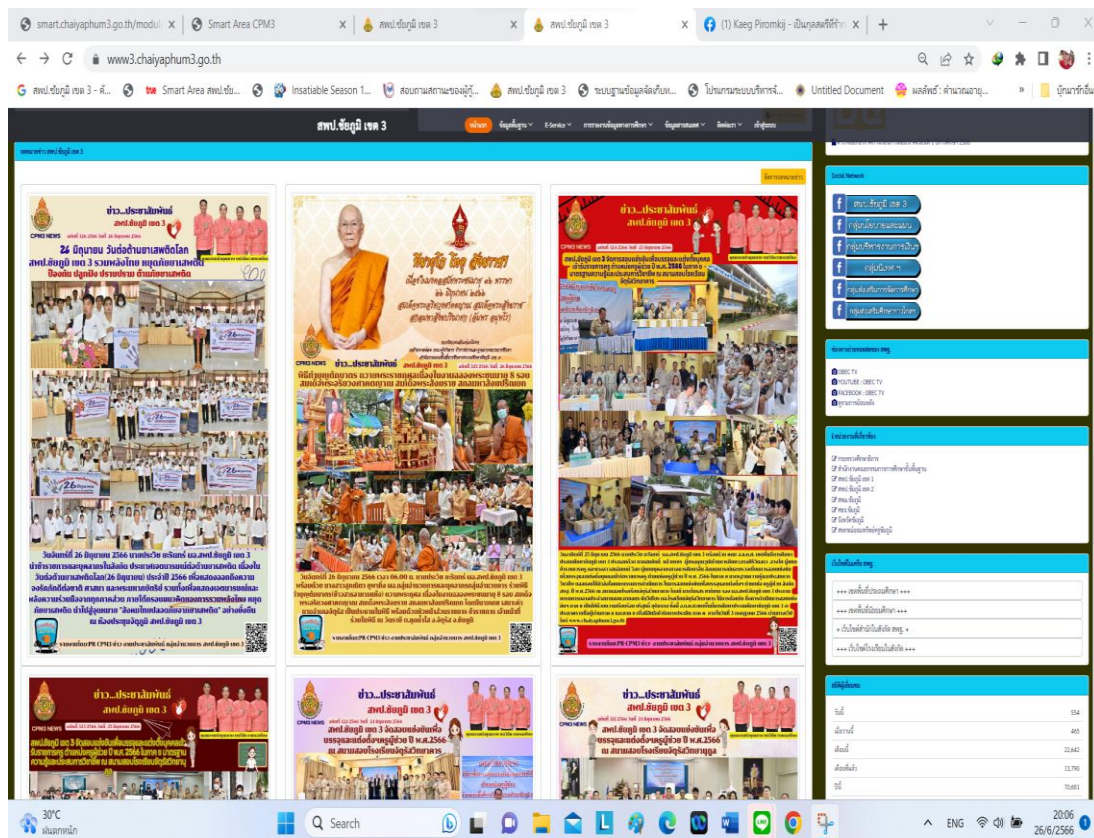
ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ : -

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สูงขึ้น

เชิงคุณภาพ: บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ทุกคนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เกรงกลัวบทลงโทษ การกระทำการทุจริต และรับทราบถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต และค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สูงขึ้น



CPM3 NEWS



สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ผ่านทางระบบ Zoom Meeting

วันพฤหัสบดีที่ 1 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น. นายประวิทย์ ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 เป็นประธานและบรรยายพิเศษในการประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ผ่านทางระบบ Zoom Meeting พร้อมด้วยสับเอ็กสมเกียรติ บุญสูงเนิน รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3,นางสาวสุกัญญา บุพาทัง ผอ.กลุ่มงานวิชาการ ประชุมชี้แจง การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)โดยมี ผอ.กลุ่ม/หน่วย เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และ ผอ.โรงเรียน และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดร่วมประชุม จำนวน 33 โรงเรียนทุกเขต 4 คน ณ ห้องประชุมจันทน์ผา สพป.ชัยภูมิ เขต 3



CPM3 NEWS

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดงานทำบุญเพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2566

วันพุธที่ 4 มกราคม 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 จัดงานทำบุญเลี้ยงเพลพระสงฆ์ 9 รูป เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2566 นำโดย นายประวิทย์ ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.,ผอ.กลุ่ม/หน่วย,ประธานเครือข่ายโรงเรียน,คณะกรรมการ ก.ค.ป.น.,ข้าราชการและบุคลากร สพป.ชัยภูมิ เขต 3 และแขกผู้มีเกียรติ ร่วมในงาน เพื่อความเป็นสิริมงคลในชีวิต และการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ซึ่งได้จัดงานเป็นประจำทุกปี ในงานนี้ ผู้บริหารการศึกษา,บุคลากรในสังกัดและเครือข่ายโรงเรียนในสังกัด แขกผู้มีเกียรติ ผู้มีจิตศรัทธาได้ร่วมบริจาคเงินสมทบกองทุนเพื่อการศึกษาช่วยเหลือนักเรียน สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ในโอกาสทำบุญขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2566 ณ ห้องประชุมจตุภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต 3



๔. การป้องกันการทุจริต โดยการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๔.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวันสงกรานต์

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักด้านจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ : - ๔๐,๐๖๓ บาท

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สูงขึ้น

เชิงคุณภาพ: บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ทุกคนมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เกรงกลัวบทลงโทษ การกระทำการทุจริต และรับทราบถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต และค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สูงขึ้น

ภาพกิจกรรม:





://www3.chaiyaphum3.go.th/admin/pic/20230106190369939.JPG

CPM3 NEWS



สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ดำเนินกิจกรรมเขตสุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา

วันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566 เวลา 08.15 น. นายประวีญะ ชะรินทร์ ผอ. สพป.ชัยภูมิ เขต 3 นำผู้บริหารการศึกษา ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตสุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา เข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระ สวดมนต์ ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษายึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจากนั้นได้พบปะแจ้งข้อราชการและแนะนำแสดงความคิดเห็นกับบุคลากรที่ย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ที่กลุ่มนี้เทศา นายสุธี ศรีสถิตย์ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นางสาวลดา วิชาดี และนายอติ สอนพันธ์ ลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มกฎหมาย และคดี พร้อมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้ย้ายไปปฏิบัติงานราชการที่ อบต.สัมปอ นายอัครชัย บำรุงสวัสดิ์ และสภ.นครราชสีมา นางสาวรชยา บ่วงพิมาย ณ หน่วยงานหนึ่งแสดง อาคาร สพป.ชัยภูมิ เขต 3





สพ.ชัยภูมิ เขต 3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วันที่ 8 มิถุนายน 2566 สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีนายประวีช ะรินทร์พรหม สพ.ชัยภูมิ เขต 3 ให้เกียรติเป็นประธานและบรรยายพิเศษ หัวข้อ 1.การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ใน สพป.ชัยภูมิ เขต 3 2.ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3.การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการบรรยายพิเศษ จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยภูมิ โดย น.ส.อรรดาพร พงศ์กัญญา เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ในหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ" และแนวทางการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เวลา 13.00 น. สืบเนื่องมาจากการที่ นายสุเมธ นาม รอง ผอ.สพ.ชัยภูมิ เขต 3 ได้ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3 โดยมีนายประวีช ะรินทร์พรหม ผอ.สพ.ชัยภูมิ เขต 3 ชี้แจง รอง ผอ.สพ.ชัยภูมิ เขต 3 ,ผอ.กลุ่ม/หน่วยวิชาการและบุคลากร ในสังกัด เข้าร่วมประชุมฯ ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ท้องประชุมจึงมี สพ.ชัยภูมิ เขต 3



CPM3 NEWS



สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดกิจกรรม 5 ส. Big Cleaning Day

วันที่ 12 เมษายน 2566 สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย วันสงกรานต์ วันปีใหม่ไทย และจัดกิจกรรม 5 ส. Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ 2566 ทำความสะอาดอาคารสถานที่ เพื่อให้หน้าดู น่าอยู่ น่าทำงาน สร้างความตระหนัก และความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร ณ สพป.ชัยภูมิ เขต 3



CPM3 NEWS



สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ

วันจันทร์ที่ 5 ธันวาคม 2565 เวลา 06.30 น. นายประวีร์ ขจรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 มอบหมายให้ นายศุภศิษฎ์ พิทยศักดิ์ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากร กลุ่มนี้เทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา, กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา, ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พระสงฆ์และสามเณรจำนวน 45 รูป เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ โดยมีนายศุภ เสนาะคำ นายอำเภอจัตุรัส เป็นประธานในพิธี นำหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การเอกชน ประชาชน ร่วมในพิธี ณ หน้าวัดวังก์อัมโลจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ



CPM3 NEWS



สพ.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2566

วันเสาร์ที่ 3 มิถุนายน 2566 เวลา 06.30 น. นายประวิทย์ ยะรินทร์ ผอ.สพ.ชัยภูมิ เขต 3 มอบหมายให้นายราชฤทธิ์ พิธีกา ผอ.กลุ่มนิเทศฯ พร้อมด้วย ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลและกลุ่มอำนวยการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา, กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา, กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลและกลุ่มอำนวยการ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2566 โดยมีนายเดช เสนาะคำ นายอำเภอจัตุรัสเป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ประชาชนร่วมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล ณ บริเวณหน้าสถานำเภอจัตุรัส จ.เพชรบูรณ์



CPM3 NEWS



สพ.ชัยภูมิ เขต 3 ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลและวางพุ่มดอกไม้และถวายบังคมเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ครบรอบ 100 ปี สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

วันที่ 6 พฤษภาคม 2566 เวลา 06.30 น. นายประวิทย์ ยะรินทร์ ผอ.สพ.ช.เขต 3 มอบหมายให้สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน พร้อมบุคลากรกลุ่มอำนวยการ เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลและพิธีวางพุ่มดอกไม้และพิธีถวายบังคมเพื่อน้อมรำลึกในพระกรุณาธิคุณเนื่องในโอกาสเฉลิมฉลองวาระครบรอบ 100 ปี วันประสูติ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ โดยมี นายเดช เสนาะคำ นายอำเภอจัตุรัสเป็นประธานในพิธี ณ อาคารวัดราชฯ ตำบลกุดน้ำใส อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ



๔.๒ จัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักด้านจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ : -

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: มีสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน ๑ สื่อ

เชิงคุณภาพ: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เห็นแบบอย่างที่ดีงาม ทำให้เกิดการเรียนรู้ และปลูกจิตสำนึก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ภาพกิจกรรม:

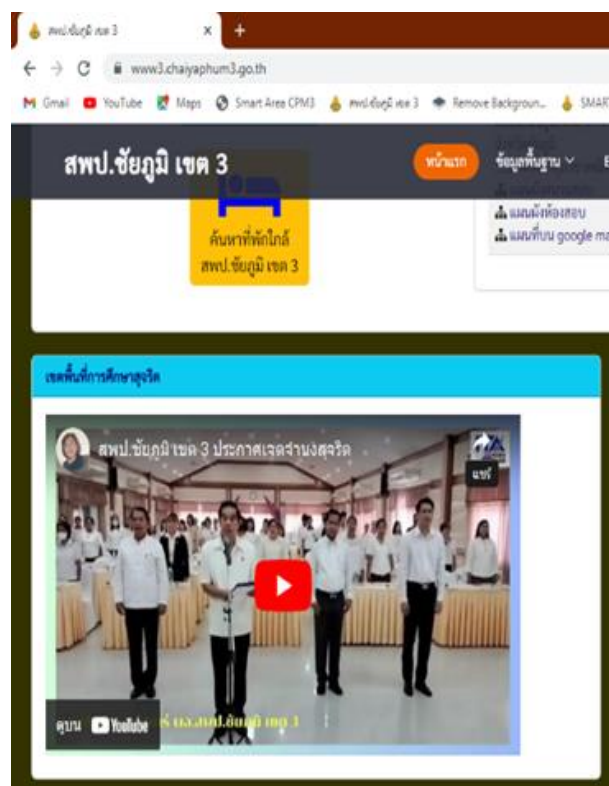


ปฏิบัติหน้าที่สุจริต
✓✓✓✓✓✓✓✓

คณะผู้บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
ขอให้คำนึงสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ด้วยการขับเคลื่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. เราจะร่วมป้องกันและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เราจะปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน
๓. เราจะสร้างเครือข่าย ความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา
องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรม และยั่งยืน
ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจิรชีวิตกาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สพป.ชัยภูมิ เขต 3

ค้นหาที่ใกล้
สพป.ชัยภูมิ เขต 3

แผนที่เพื่อเลือก
แผนที่บน google map

เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ประกาศเจตจำนงสุจริต

ดูบน YouTube 6 views 1 เดือนที่แล้ว



Smart Area CPM3 x สพป.ชัยภูมิ เขต 3

www.chaiyaphum3.go.th

Smart Area CPM3 | แก้ไขใหม่ | ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน... | www.e-report.ener... | โฟนเสริมเศรษฐกิจ | Educational opport... | ITA Online 2022 | Google Meet (กับแ... | โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจ...

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 | [หน้าแรก](#) | [ข้อมูลพื้นฐาน](#) | [E-Service](#) | [การรายงานข้อมูลทางการศึกษา](#) | [ข้อมูลสารสนเทศ](#) | [ติดต่อเรา](#) | [เข้าสู่ระบบ](#)

CPM3 WE CHANGE

นายประวิทย์ ยะจินทร
ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 | คุณธรรม นำคุณภาพ บนวิถีความพอเพียง

วัน ศุกร์ ที่ 30 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566
https://www3.chaiyaphum3.go.th/#heroCarousel

เลือกภาษา

10:08
30/6/2566

๔.๓ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการและดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักด้านจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๖

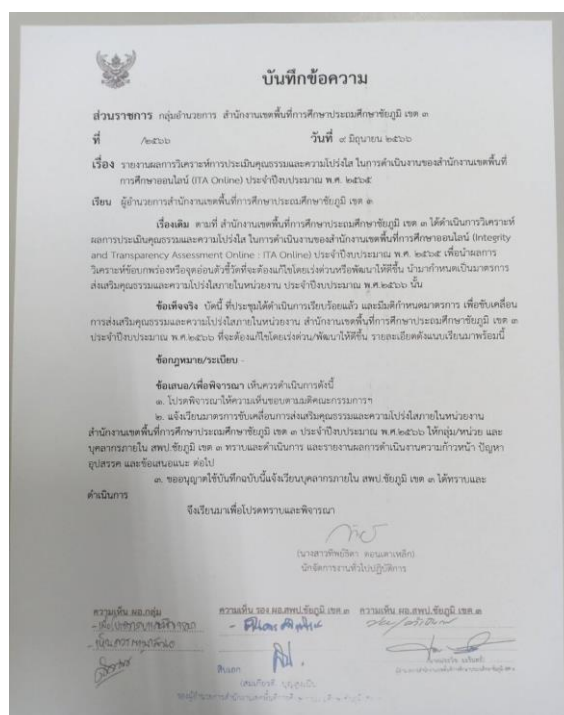
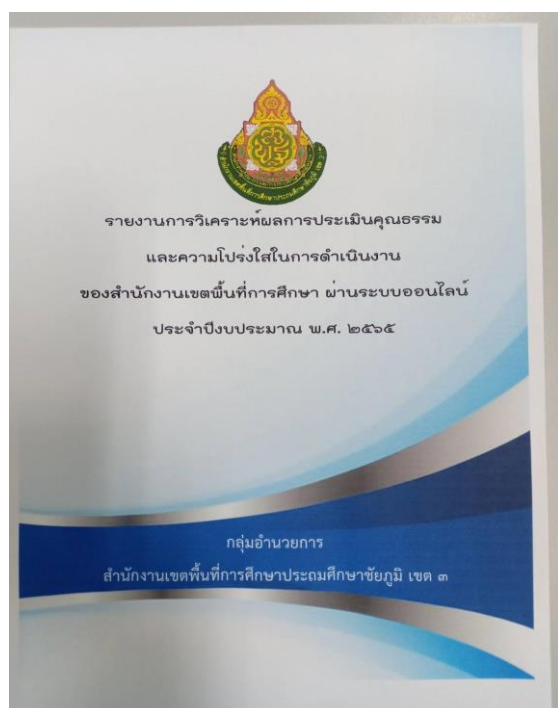
งบประมาณ : ๑๘,๕๐๐ บาท(งบประมาณเดียวกันกับการอบรม)

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: มีแนวทางหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๐ แนวทาง/มาตรการ

เชิงคุณภาพ: เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาพกิจกรรม:





๔.๔ ศึกษาดูงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบที่มีผลการประเมินระดับ AA

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักด้านจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ยังไม่ได้ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ : -

ผลการดำเนินงาน: - ศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้เข้าศึกษาดูงานที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา ๒ เพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานต่อไป

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ได้แนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ทุกคนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เกรงกลัวบทลงโทษการกระทำการทุจริต และรับทราบถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้ดีขึ้น ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ AA ศึกษาดูงานที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา ๒

ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน





๕. ปรับปรุงการใช้งบประมาณ สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ การใช้จ่ายงบประมาณ

๕.๑ ประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์: เพื่อสร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มนโยบายและแผน

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ตุลาคม ๒๕๖๕ – ธันวาคม ๒๕๖๖

งบประมาณ : - บาท

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ: มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนพัฒนาการศึกษา
ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๘)

เชิงคุณภาพ: -สร้างการรับรู้และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสีย
ภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และแผนพัฒนาการศึกษา ด้วยความ
โปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง

ภาพกิจกรรม: -

CPM3 NEWS



สพ.ชัยภูมิ เขต 3 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 3/2566

วันที่ 5 มกราคม 2566 เวลา 13.30 น. นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพ.ชัยภูมิ เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 3/2566 เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยนำเสนอโครงการและกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนการบริหารการศึกษา และร่วมกันพิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมี รอง ผอ.สพ.ชัยภูมิ เขต 3, ผอ.กลุ่ม/หน่วย, คณะศึกษานิเทศก์, ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ร่วมพิจารณา ห้องประชุมจตุภูมิ สพ.ชัยภูมิ เขต 3





๖. แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA

ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ

สถานะโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ดำเนินการแล้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม : ตุลาคม ๒๕๖๕ – ธันวาคม ๒๕๖๖

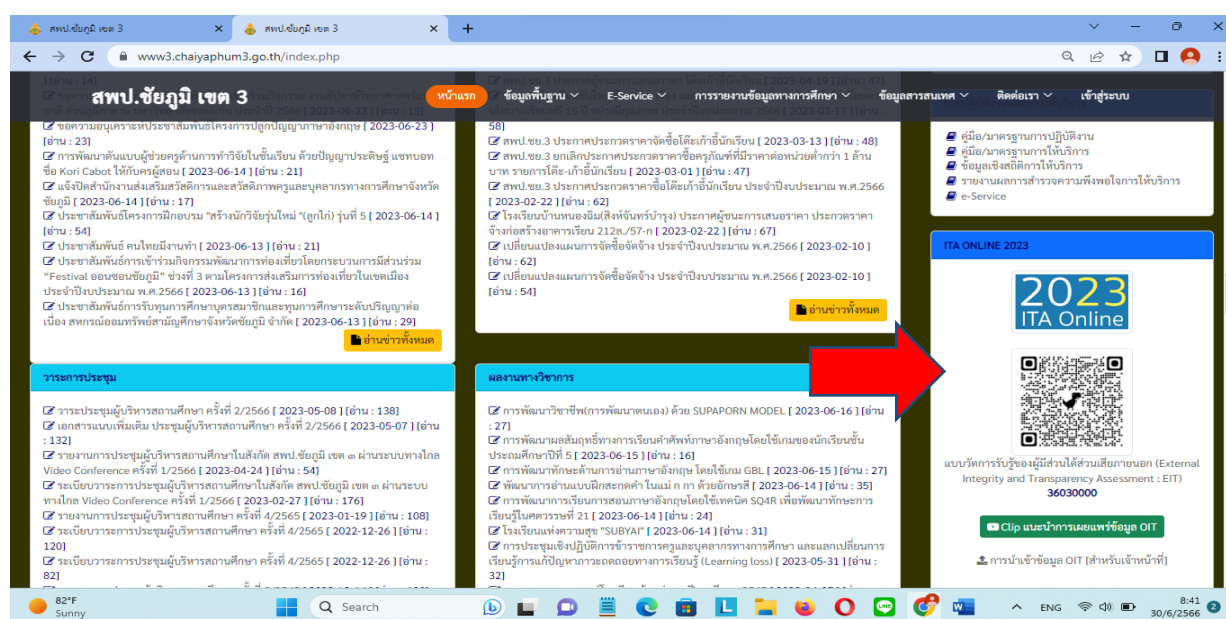
งบประมาณ : - บาท

ผลการดำเนินงาน:

เชิงปริมาณ : - มี QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เชิงคุณภาพ : - สร้างการรับรู้และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

-หน้าแรก



ภาคผนวก
(เอกสารอ้างอิง)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการผลการดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ โดยกลุ่มอำนวยการ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อนำผลการวิเคราะห์ มากำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ โดยกลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะและพิจารณา เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนบุคลากร ทราบรายงานผลการดำเนินการผลการดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ลงเว็บไซต์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

๓. ขออนุญาตใช้บันทึกแจ้งบุคลากร สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น ผอ.กลุ่มอำนวยการ

- เห็นควร ตามข้อ ๔๐
- เสนอให้รองฯ ทราบ
พิจารณา

๒๓ ส.พ.๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

คำสั่ง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

- จงจร / รวบรวม
- ๓๓ มิ.๖๖

สืบเอก

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ - วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมและประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด (EIT)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม - ตามที่ สพฐ. ได้กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ความแจ้งแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง - สพฐ. กำหนดระยะเวลาเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) โดยเปิดระบบตอบแบบวัด ในระหว่างวันที่ ๑-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ คน (จากที่เขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และจาก สพฐ. ส่งช่องทางให้ตอบไม่น้อยกว่า ๒๕ คน)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ -

ข้อเสนอแนะ/เพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ดังนี้

๑. ขออนุมัติจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับโรงเรียนในสังกัดได้ทราบ เป็นการประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom meeting ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมจันทน์ผา กลุ่มเป้าหมายโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล จำนวน ๓๓ โรงเรียน (บุคลากร จำนวน ๙๙ คน) ตามกำหนดการ/ประมาณการที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และเรียนเชิญท่านเป็นประธานการประชุมฯ

๒. แจ้งกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) จัดเตรียมระบบ Zoom meeting สำหรับกลุ่มเป้าหมายโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล จำนวน ๓๓ โรงเรียน (บุคลากร จำนวน ๙๙ คน)

๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านช่องทางออนไลน์ของเขตพื้นที่การศึกษา

๔. แจ้ง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓, ผอ.กลุ่ม/หน่วย และผู้รับผิดชอบโรงเรียนสุจริต เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบ/ชี้แจงการดำเนินงาน และขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งเวียนให้ทราบและเข้าร่วมประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมจันทน์ผา

๕. แจ้งโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล จำนวน ๓๓ โรงเรียน (บุคลากร จำนวน ๙๙ คน) เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Zoom meeting ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น ผู้อำนวยการกลุ่ม

-เห็นชอบ

๑๘ พ.ค. ๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

-เห็นชอบ

๑๘ พ.ค. ๖๖

สืบเอก

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

คำสั่ง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

-เห็นชอบ

๑๘ พ.ค. ๖๖

(นายประวิทย์ ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๒๓ พ.ค. ๒๕๖๖

กำหนดการประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจันทน์ผา
ผ่านระบบ Zoom Meeting สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. - ผู้เข้าร่วมประชุมลงทะเบียนระบบ Zoom Meeting

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. - พิธีเปิดการประชุม/บรรยายพิเศษ โดยนายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓
(๑) ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๒) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
(๓) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. - ชี้แจงแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External
Integrity and Transparency Assessment : EIT)
โดยสืบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ปิดการประชุม

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น.

๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ /๒๕๖๖

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ความแจ้งแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประชุม จำนวน ๒ ชุดดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจันทน์ผา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมจตุภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ข้อเสนอและข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการแจ้งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ และขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งเวียนให้กลุ่ม/หน่วย ให้ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

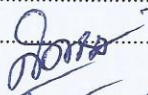
(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการกลุ่ม

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- แนวทาง พ.ศ.๒๕๖๐


๒๙ พค. ๕๕

ความเห็น รอง ผอ. สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

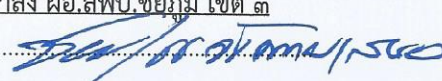
- แนวทาง พ.ศ.๒๕๖๐

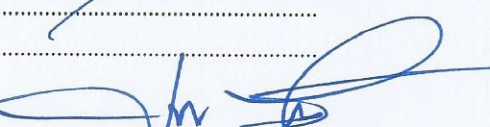
สลิปเอก

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

คำสั่ง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓





(นายประวิทย์ ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

29 พค. 2566



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ ๑๘๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งการประเมินดังกล่าวกำหนดให้เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ คน (จากที่เขตพื้นที่การศึกษาประชาคมพื้นที่ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และจาก สพฐ.เปิดช่องทางให้ตอบไม่น้อยกว่า ๒๕ คน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดการประชุมออนไลน์ชี้แจงแนวทางการดำเนินการ ผ่านระบบ Zoom meeting ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจันทน์ผา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุม ดังนี้

๑. คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายประวิช ยะรินทร์	ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายไกรสร ชาดิชนะ	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๓ สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	กรรมการ
๑.๔ นายพงษ์ศักดิ์ บุญเกื้อ	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	กรรมการ
๑.๕ นางสาวสมหวัง จิตรหาญ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๖ นางสาวอุบลวรรณ กิตติจันวานิตย์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๗ นางสาววัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๘ นางนินสา อินพล	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๙ นายรายยุทธ ทวีลาภ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวจริยา รัตนพิทักษ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๑ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวสุนัน ทองสงฆ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๑.๑๓ นายเชษฐา หนองเหล็ก	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาวสุภณิดา ยุพากิจ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๑๕ นางสาวเรณู พลศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๖ นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตาม และควบคุมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวสุกนิดา ยุพากิ่ง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒.๓ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๒.๔ นางสาวธนัญญา สุปโคกสูง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๕ นางสาวศิริพร โนนดอน	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๒.๖ นางสาวรุ่งฤดี ศรีภพ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๗ นางสาวมยุรี ถนอมสัจย์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๘ นางสาวศิริขวัญ ภิรมย์กิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๙ นางสาวเรณู ภูมรา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๑๐ นางธัญญลักษณ์ ศิริสวัสดิ์คุณ	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๑๑ นายสอาด พักเจริญ	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวเรณู พลศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๓ นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการดังนี้

๑. ประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อจัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูล เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. จัดประชุมชี้แจงการประเมินและแจ้งกำหนดการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผ่านระบบออนไลน์

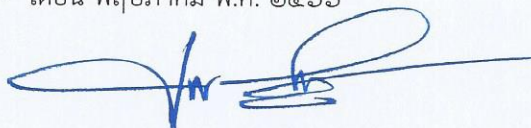
๓. คณะกรรมการจัดเตรียมสถานที่ และสื่อทัศนูปกรณ์

๓.๑ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวธนัญญา สุปโคกสูง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๓.๓ นายอนรรตน์ เสริมพงษ์ศิริ	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๓.๔ นายวรุตม์ สิงห์จันทร์	นักการภารโรง	กรรมการ
๓.๕ นายสอาด พักเจริญ	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๓.๖ นายวิทยา เตือนไธสง	ยาม	กรรมการ
๓.๗ นางสาวสายฝน ไชยจันดี	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๓.๘ นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๓.๙ นางสาวมยุรี ถนอมสัจย์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ที่ใช้ในการประชุมออนไลน์

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓





ที่ ศธ ๐๔๐๔๐/ ๖๑๙๙๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ
เขต ๓ ถนนชัยภูมิ - สีคิ้ว ตำบลหนองบัวใหญ่
อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๓๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บัญชีรายชื่อตามแนบ)

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. กำหนดการประชุม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. ลิงค์เข้าร่วมประชุม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. บัญชีรายชื่อบุคลากรที่ สพฐ. จะเก็บข้อมูลโดยตรง | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งจะทำให้การจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประกอบด้วยข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาและผู้มาติดต่อราชการ External Integrity and Transparency Assessment (EIT) โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ ๑) สพฐ. จัดเก็บเองโดยตรง และ ๒) จากที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์

ดังนั้น เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดได้รับทราบการดำเนินงาน เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงขอเชิญผู้อำนวยการสถานศึกษา บุคลากรตามบัญชีรายชื่อซึ่ง สพฐ. จะเก็บข้อมูลโดยตรง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และตัวแทนข้าราชการครูซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะจัดเก็บข้อมูลรวมทั้งสิ้นจำนวนโรงเรียนละ ๔ คน เข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงการดำเนินงานดังกล่าวในระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยเริ่มลงทะเบียนเข้าระบบ Zoom Meeting เพื่อทดสอบระบบ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. รายละเอียดกำหนดการและลิงค์เข้าร่วมประชุมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

สิบเอก

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๔๔๐๕ ๖๓๘๕-๖ ต่อ ๐

โทรสาร ๐ ๔๔๐๕ ๖๓๘๗

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก : โทร. ๐๘ ๖๔๖๕ ๗๘๙๒)

สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

“คุณธรรม นำคุณภาพ บวรวิถีสานวนพองเพียง”

23 ม.ค. ๖๖

บัญชีแนบท้ายตามหนังสือ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๔๐/ว ๑๘๗/๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผู้อำนวยการโรงเรียน

อำเภอ

๑.ผู้อำนวยการโรงเรียนจัตุรัสวิทยานุกูล	จัตุรัส
๒.บ.ผู้อำนวยการโรงเรียนนาหนองบัวใหญ่	จัตุรัส
๓.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านละหาน(อภิรักษ์วิทยา)	จัตุรัส
๔.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านส้มป่อย	จัตุรัส
๕.ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบัวบานสามัคคี	จัตุรัส
๖.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองลุมพุก	จัตุรัส
๗.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตลาด(ค่านายครุราษฎร์รังสรรค์)	จัตุรัส
๘.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนศรี	จัตุรัส
๙.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร้านหญ้า	จัตุรัส
๑๐.ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนชนวนวิทยา	บำเหน็จณรงค์
๑๑.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว	บำเหน็จณรงค์
๑๒.ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านเพชร(วันครู๒๕๐๐)	บำเหน็จณรงค์
๑๓.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาล	บำเหน็จณรงค์
๑๔.ผู้อำนวยการโรงเรียนหัวสระวิทยา	บำเหน็จณรงค์
๑๕.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกหินตั้งศึกษาศิลป์	บำเหน็จณรงค์
๑๖.ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกเพชรวิทยาการ	บำเหน็จณรงค์
๑๗.ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยยายจิว	เทพสถิต
๑๘.ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทพสถิต	เทพสถิต
๑๙.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่พัฒนา	เทพสถิต
๒๐.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาประชาสัมพันธ์	เทพสถิต
๒๑.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา	เทพสถิต
๒๒.ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว	หนองบัวระเหว
๒๓.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกปลาตุก	หนองบัวระเหว
๒๔.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด	หนองบัวระเหว
๒๕.ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยแย้	หนองบัวระเหว
๒๖.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง	หนองบัวระเหว
๒๗.ผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมราษฎร์วิทยานุกูล	เนินสง่า
๒๘.ผู้อำนวยการโรงเรียนตาเนินราษฎร์วิทยาการ	เนินสง่า
๒๙.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองฉิม(สิงห์จันทร์บำรุง)	เนินสง่า
๓๐.ผู้อำนวยการโรงเรียนบึงหวายโกรกตาแป้นสามัคคี	เนินสง่า
๓๑.ผู้อำนวยการโรงเรียนซับใหญ่วิทยาคม	ซับใหญ่
๓๒.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับใหม่	ซับใหญ่
๓๓.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ากุ่ม	ซับใหญ่

ลิงค์เข้าร่วมประชุม (Zoom Meeting)

การประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)
วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ น. เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจันทน์ผา
ผ่านระบบ Zoom Meeting สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

URL: <https://zoom.us/j/6052912064?pwd=eHhvWFVRMFVoZzBIUWFScWJrY1VjUT09>

MeetingID: 605 291 2064

Passcode: 410651

หรือ สแกน QR Code





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ -

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม - ตามที่ สพฐ. ได้กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ความแจ้งแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง - สพฐ. กำหนดระยะเวลาเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา) Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) โดยเปิดระบบตอบแบบวัดดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๑-๑๖
มิถุนายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และเขตพื้นที่การศึกษาตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล Open Data
Integrity and Transparency Assessment (OIT) ๔๓ ตัวชี้วัด ผ่านช่องทางที่กำหนด ระหว่างวันที่ ๑๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ -

ข้อเสนอแนะ/เพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ กิจกรรมโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขออนุมัติดำเนินการดังนี้

๑. ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งชี้แจงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการ
ดำเนินการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity
and Transparency Assessment Online : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรภายในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จำนวน ๗๓ คน ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ
ห้องประชุมจัดภูมิ ตามกำหนดการและประมาณการที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๒. แจ้งขอความอนุเคราะห์กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)
จัดเตรียมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับจัดการประชุมฯ

๓. แจ้ง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓, ผอ.กลุ่ม/หน่วย และเจ้าหน้าที่/บุคลากร สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ จำนวน ๗๓
คน เข้าร่วมประชุมฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมจัดภูมิ และขออนุญาตใช้
บันทึกฉบับนี้แจ้งเวียนให้ทราบและเข้าร่วมประชุมฯ โดยพร้อมเพรียงกัน

๔. ขออนุญาตเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดชัยภูมิ

๕. ขอเรียนเชิญท่านเป็นประธานในการจัดการประชุมฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น ผู้อำนวยการกลุ่ม

-เห็นชอบ/อนุมัติ

อ.อ.อ.อ.

อ.อ.อ.อ.

อ.อ.อ.อ.

อ.อ.อ.อ.

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

-เห็นชอบ/อนุมัติ

อ.อ.อ.อ.

อ.อ.อ.อ.

อ.อ.อ.อ.

อ.อ.อ.อ.

คำสั่ง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

-เห็นชอบ/อนุมัติ

อ.อ.อ.อ.

อ.อ.อ.อ.

อ.อ.อ.อ.

อ.อ.อ.อ.

สืบเสาะ

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

(นายประวิช ยะรินทร์)

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม
และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมจตุภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ผู้ร่วมประชุมลงทะเบียนที่ห้องประชุมจตุภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. - พิธีเปิดการประชุม
- บรรยายพิเศษ หัวข้อ
(๑) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๒) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
(๓) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
(วิทยากร : นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓)
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายพิเศษ หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ” และแนวทางการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
(วิทยากร : สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ)
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
(วิทยากร : นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓)
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(วิทยากร : สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน รองผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓)
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ชักถามข้อสงสัย ถาม-ตอบปัญหา และปิดการประชุม

หมายเหตุ : ๑) พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น.
๒) กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ที่ ปช ๐๐๔๐(ชย)/๐๕๒๓



สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ
๒๗๘ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ
๓๖๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบรับเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๔๐/๑๘๘๘
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารัฐบาล (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจัตุภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ ขอแจ้งชื่อวิทยากรที่ได้รับมอบหมายให้ไปบรรยายในหัวข้อดังกล่าวคือ นางสาวอัจฉราพร พาเก่าน้อย ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธพงศ์ ทรวงแสงวง)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มภารกิจด้านป้องกันการทุจริต

โทร. ๐ ๔๔๑๒ ๔๖๙๖ – ๗ ต่อ ๔ (นางสาวอัจฉราพร พาเก่าน้อย)

โทรสาร ๐ ๔๔๑๒ ๔๖๙๘

“ข้อเท็จจริง เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

การประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม
และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมจตุภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... ยุทธพงศ์ ทรวงแสง
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ
หน่วยงาน..... สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ
สถานที่ติดต่อ..... ไปรษณีย์ หมู่ ๑๕ ตำบลโนนสูง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ
หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๔๔ ๖๒๕๖๙๖.....หมายเลขโทรสาร..... ๐๔๔ ๖๒๕๖๙๖
E-mail.....

(โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่อง ☐ ที่ต้องการ)

☐ สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้

☒ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้ มอบหมายให้ นางสาวจันทราพร นาคพันธ์ เป็นวิทยากรแทน

☐ อื่นๆ.....

ลงชื่อ.....

(นายยุทธพงศ์ ทรวงแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่ E-mail : info@chaiyaphum3.go.th หรือ โทรสาร ๐ ๔๔๐๕ ๖๓๘๗

ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก โทร ๐๘ ๖๔๖๕ ๗๘๙๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๐๔๐ / -

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม ตามที่ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กิจกรรมโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง บัดนี้ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมฯ ดังนี้

๑.จำนวนผู้เข้าประชุมทั้งหมด ๗๖ คน รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมดังต่อไปนี้

ผู้มาประชุม	จำนวน ๖๔	คน
ผู้ไม่มาประชุม	จำนวน ๑๑	คน
ผู้เข้าร่วมประชุม	จำนวน ๑	คน

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมฯ

๒.ผลการประชุม สรุปได้ ดังนี้

พิธีเปิดการประชุม ร้องเพลงชาติ ร้องเพลงสวดจันทราราม กล่าวคำปฏิญาณ ต่อต้านการทุจริต(กำมือขวาทับซ้าย) สดอง (กำมือขวาชูขึ้นระดับไหล่) จิตเข้มแข็ง/ไม่ทนต่อการทุจริต (กำมือขวาแนบหัวใจ)

การบรรยายพิเศษ ดังนี้

๒.๑. นายประวิช ะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ มีหัวข้อการบรรยายดังนี้

๒.๑.๑ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้

คุณธรรม หมายถึง คุณงามความดีที่ควรปฏิบัติ กล่าวคือ คุณค่าอันดีงามที่อยู่ภายในจิตใจส่งผลให้แสดงออกมาทางการกระทำที่ดีงาม องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติกล่าวคือกฎเกณฑ์แห่งความประพฤติหรือหลักความเป็นจริงที่เป็นแนวทางแห่งความประพฤติปฏิบัติ

๒.๑.๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียดดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

/(๒.๒) ชื่อสัตย์สุจริต...

(๒.๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้อง
ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

(๒.๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๒.๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
หรือพวกพ้อง

(๒.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง
ความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพ ผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

(๒.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๒.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

(๒.๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความ
แตกต่างของบุคคล

๒.๑.๓ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”
มี ๓ ขั้นตอนสำคัญ (๓ ป.) ดังนี้

(๑) การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน
โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศฯ เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนาม
โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้นๆ (ซึ่งเป็นผู้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว)

(๒) การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง
องค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลตอบแทน หรือของขวัญ ภายใต้บริบทของ
หน่วยงานตนเอง เช่น การจัดอบรมให้ความรู้ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์กร เมื่อดำเนินการแล้วให้
เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน

(๓) การประเมินผล การกำกับติดตาม และรายงานผล ผู้รับผิดชอบของแต่ละ
หน่วยงานจะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ และรายงาน
ให้เป็นไปตามแบบที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เพื่อเผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน website หลักของหน่วยงาน
โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน website ดังกล่าวด้วย

แนวทางการงดรับ - งดให้ของขวัญบุคคลภายนอกของ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓
เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ
และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตน
เป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการ
การทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๒.๒ นางสาวอัจฉราพร พาเก่าน้อย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ
มีหัวข้อการบรรยายดังนี้ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ” และแนวทางการตอบ แบบวัด
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีรายละเอียดดังนี้

-ชี้แจงในภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมิน ITA กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทาง
วิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง
โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้ รับบริการหรือผู้ ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย โดยได้มีการชี้แจงแนวทางการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตั้งแต่ O๑ - O๔๓

๒.๓ สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ มีหัวข้อการบรรยายดังนี้

- ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด

วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด IIT เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรภายในได้มีโอกาสได้เข้ามากรูมตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

กำหนดจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน กรณีที่หน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวน น้อยกว่า ๕๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด มีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๒.๔ นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ มีหัวข้อดังนี้

วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ การประมวลผลคะแนนการจัดอันดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ/หนังสือสั่งการ -

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น ผอ.กลุ่มอำนวยการ

-เพื่อโปรดทราบ

๑๖ มิ.ย. ๖๖

ความเห็น ผอ. สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

ความเห็น รอง ผอ. สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๑๖ มิ.ย. ๖๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ ๑๘๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งการประเมินดังกล่าวกำหนดให้เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ คน (จากที่เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และจาก สพฐ.เปิดช่องทางให้ตอบไม่น้อยกว่า ๒๕ คน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดการประชุมออนไลน์ชี้แจงแนวทางการดำเนินการ ผ่านระบบ Zoom meeting ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจันทน์ผา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุม ดังนี้

๑. คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายประวิช ยะรินทร์	ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายไกรสร ชาติชนะ	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๓ สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	กรรมการ
๑.๔ นายพงษ์ศักดิ์ บุญเกื้อ	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	กรรมการ
๑.๕ นางสาวสมหวัง จิตรหาญ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๖ นางสาวอุบลวรรณ กิตติจันวานิตย์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๗ นางศรัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๘ นางนิตยา อินพล	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๙ นายวรยุทธ ทวีลาภ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวจริยา รัตนพิทักษ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๑ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวสุนัน ทองสงฆ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๑.๑๓ นายเชษฐา หนองเหล็ก	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาวสุกนิดา ยุพากิจ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๑๕ นางสาวเรณู พลศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๖ นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตาม และควบคุมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวสุกนิดา ยุพาทัง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒.๓ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๒.๔ นางสาวธัญญา สุบโคสูง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๕ นางสาวศิริพร โนนดอน	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๒.๖ นางสาวรุ่งฤดี ตรีภพ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๗ นางสาวมยุรี ถนอมสัจย์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๘ นางสาวศิริขวัญ ภิรมย์กิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๙ นางสาวเรณู ภูมรา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๑๐ นางธัญญลักษณ์ ศิริสวัสดิ์คุณ	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๑๑ นายสอาด พักเจริญ	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวเรณู พลศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๓ นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการดังนี้

๑. ประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อจัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูล เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. จัดประชุมชี้แจงการประเมินและแจ้งกำหนดการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผ่านระบบออนไลน์

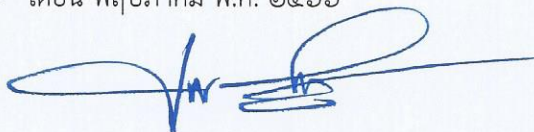
๓. คณะกรรมการจัดเตรียมสถานที่ และสื่อทัศนูปกรณ์

๓.๑ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวธัญญา สุบโคสูง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๓.๓ นายอนรรจน์ เสริมพงษ์ศิริ	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๓.๔ นายวรุฒ สิงห์จันทร์	นักการภารโรง	กรรมการ
๓.๕ นายสอาด พักเจริญ	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๓.๖ นายวิทยา เตือนไธสง	ยาม	กรรมการ
๓.๗ นางสาวสายฝน ไชยจันดี	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๓.๘ นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๓.๙ นางสาวมยุรี ถนอมสัจย์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ที่ใช้ในการประชุมออนไลน์

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
ที่ - วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม ด้วย สพฐ. ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งในปีนี้มีรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามแบบวัด OIT จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด รายละเอียดตาม QR Code แนบท้ายหนังสือนี้

ข้อเท็จจริง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามคำสั่ง สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ ที่ ๑๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ -

ข้อเสนอ/เพื่อพิจารณา เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้ผู้ได้รับคำสั่งทราบเพื่อดำเนินงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัด ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. แจ้งแนวทางการตอบ ซึ่งเป็นคลิป VDO แนวทางการตอบในแต่ละตัวชี้วัด โดยแนบไว้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ รวมทั้งจัดส่งลิงค์ใน line กลุ่มของ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดเข้าไปศึกษาและดำเนินการได้ถูกต้องครบถ้วน

๓. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งเวียนบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



QR Code คู่มือ ITA ๒๕๖๖

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น ผู้อำนวยการกลุ่ม

- ๒๕๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

- ๒๕๖๖

คำสั่ง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

- ๒๕๖๖

สืบเอก

(รองเลขาธิการ บัณฑิต)



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ ๑๑๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล กำกับ ติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑.คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายประวิช ยะรินทร์	ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๑.๒ สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายไกรสร ขาติชนะ	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	กรรมการ
๑.๔ นายพงษ์ศักดิ์ บุญเกื้อ	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	กรรมการ
๑.๕ น.ส.สมหวัง จิตรหาญ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๖ น.ส.อุบลวรรณ กิตติจันวานิตย์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๗ นางสาววัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๘ นางนิสา อินพล	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๙ นายวรายุทธ ทวีลาภ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	กรรมการ
๑.๑๐ น.ส.จริยา รัตนพิทักษ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๑ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑.๑๒ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๑.๑๓ นายเชษฐา หนองเหล็ก	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๔ น.ส.สุภณิตา ยุพากิจ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๑๕ น.ส.ธัญญา สุบโคกสูง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๖ น.ส.รุ่งฤดี ตรีภพ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗ น.ส.เรณู พลศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๘ น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่ ดังนี้...

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตาม และควบคุมการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่จัดทำแบบ รวบรวม และรายงานข้อมูลผลการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่ม/หน่วย	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	อำนวยการ	น.ส.สุภาณิดา ยุพาทัง น.ส.ศิริพร โนนดอน น.ส.เรณู พลศรี น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก น.ส.มยุรี ถนอมสัจย์ น.ส.เรณู ภูมรา น.ส.ศิริขวัญ ภิรมย์กิจ นางธัญญลักษณ์ ศิริสวัสดิ์คุณ นายสอาด พักเจริญ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	อำนวยการ	น.ส.สุภาณิดา ยุพาทัง น.ส.ศิริพร โนนดอน น.ส.เรณู พลศรี น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก น.ส.มยุรี ถนอมสัจย์ น.ส.เรณู ภูมรา น.ส.ศิริขวัญ ภิรมย์กิจ นางธัญญลักษณ์ ศิริสวัสดิ์คุณ นายสอาด พักเจริญ
๐๓	อำนาจหน้าที่	อำนวยการ	น.ส.สุภาณิดา ยุพาทัง น.ส.ศิริพร โนนดอน น.ส.เรณู พลศรี น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก น.ส.มยุรี ถนอมสัจย์ น.ส.เรณู ภูมรา น.ส.ศิริขวัญ ภิรมย์กิจ นางธัญญลักษณ์ ศิริสวัสดิ์คุณ นายสอาด พักเจริญ

๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	นโยบายและแผน	น.ส.อุบลวรรณ กิตติจันวานิตย์ น.ส.ณัฏฐนิช บรรเทากุล นางมัทรี นเรกุล น.ส.จันทิมา พัสกุล
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์ น.ส.ธัญญา สุบโคกสูง
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	บริหารงานบุคคล นโยบายและแผน บริหารงานการเงินฯ ตรวจสอบภายใน นิเทศ ติดตามฯ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ พัฒนาครูและบุคลากรฯ กฎหมายและคดี อำนาจการ	น.ส.สมหวัง จิตรหาญ น.ส.อุบลวรรณ กิตติจันวานิตย์ นางศุภลักษณ์ สุวรรณวิสุทธิ นางนิสา อินพล นายวรายุทธ ทวีลาภ น.ส.จริยา รัตนพิทักษ์ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นายเชษฐา หนองเหล็ก น.ส.สุภาณิดา ยุพากิ่ง

การประชาสัมพันธ์

๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	อำนาจการ	น.ส.สุภาณิดา ยุพากิ่ง น.ส.ศิริพร โนนดอน น.ส.เรณู พลศรี น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก น.ส.มยุรี ถนอมสัจย์ น.ส.เรณู ภูมรา น.ส.ศิริขวัญ ภิรมย์กิจ นางธัญญลักษณ์ ศิริสวัสดิ์คุณ นายสอาด พักเจริญ
----	-------------------	----------	--

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๐๘	Q&A	กลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกลฯ	นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์ น.ส.ธัญญา สุบโคกสูง
๐๙	Social Network	กลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกลฯ กลุ่มอำนาจการ	นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์ น.ส.ธัญญา สุบโคกสูง น.ส.ศิริพร โนนดอน
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล	บริหารงานบุคคล บริหารงานการเงินฯ	น.ส.สมหวัง จิตรหาญ นางศุภลักษณ์ สุวรรณวิสุทธิ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน

๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นโยบายและแผน	น.ส.อุบลวรรณ กิติจันวานิตย์ น.ส.ณัฐนิช บรรเทากุล นางมัทรี นเรกุล น.ส.จันทิมา ทศกุล
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	นโยบายและแผน	น.ส.อุบลวรรณ กิติจันวานิตย์ น.ส.ณัฐนิช บรรเทากุล นางมัทรี นเรกุล น.ส.จันทิมา ทศกุล
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นโยบายและแผน	น.ส.อุบลวรรณ กิติจันวานิตย์ น.ส.ณัฐนิช บรรเทากุล นางมัทรี นเรกุล น.ส.จันทิมา ทศกุล

การปฏิบัติงาน

๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	บริหารงานบุคคล นโยบายและแผน บริหารงานการเงิน ตรวจสอบภายใน นิเทศ ติดตามฯ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ พัฒนาครูและบุคลากรฯ กฎหมายและคดี อำนาจการ	น.ส.สมหวัง จิตรหาญ น.ส.อุบลวรรณ กิติจันวานิตย์ นางศุวลัยรัตน์ สุวรรณวิสุทธิ นางนิสา อินพล นายวรายุทธ ทวีลาภ น.ส.จริยา รัตนพิทักษ์ นายศุภศิษย์ พิทยศักดิ์ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นายเชษฐา หนองเหล็ก น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง
-----	--------------------------------	---	---

การให้บริการ

๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	บริหารงานบุคคล นโยบายและแผน บริหารงานการเงิน ตรวจสอบภายใน นิเทศ ติดตามฯ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ พัฒนาครูและบุคลากรฯ กฎหมายและคดี อำนาจการ	น.ส.สมหวัง จิตรหาญ น.ส.อุบลวรรณ กิติจันวานิตย์ นางศุวลัยรัตน์ สุวรรณวิสุทธิ นางนิสา อินพล นายวรายุทธ ทวีลาภ น.ส.จริยา รัตนพิทักษ์ นายศุภศิษย์ พิทยศักดิ์ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นายเชษฐา หนองเหล็ก น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง
-----	-------------------------------	---	---

๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	บริหารงานบุคคล นโยบายและแผน บริหารงานการเงินฯ ตรวจสอบภายใน นิเทศ ติดตามฯ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ พัฒนาครูและบุคลากรฯ กฎหมายและคดี อำนาจการ	น.ส.สมหวัง จิตรหาญ น.ส.อุบลวรรณ กิตติจันวานิตย์ นางสาววัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ นางนิสา อินพล นายวรายุทธ ทวีลาภ น.ส.จริยา รัตนพิทักษ์ นายศุภศิษฏ์ พิทยศักดิ์ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นายเชษฐา หนองเหล็ก น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ	บริหารงานบุคคล นโยบายและแผน บริหารงานการเงินฯ ตรวจสอบภายใน นิเทศ ติดตามฯ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ พัฒนาครูและบุคลากรฯ กฎหมายและคดี อำนาจการ	น.ส.สมหวัง จิตรหาญ น.ส.อุบลวรรณ กิตติจันวานิตย์ นางสาววัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ นางนิสา อินพล นายวรายุทธ ทวีลาภ น.ส.จริยา รัตนพิทักษ์ นายศุภศิษฏ์ พิทยศักดิ์ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นายเชษฐา หนองเหล็ก น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง
๐๑๘	E-Service	ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	นายศุภศิษฏ์ พิทยศักดิ์ น.ส.ธัญญา สุปโคกสูง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	บริหารงานการเงินฯ	นางสาววัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ นางวิไลพร วงศ์ครรชิต นางสาวรณิ ชนะชัย
๐๒๐	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	บริหารงานการเงินฯ	นางสาววัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ นางวิไลพร วงศ์ครรชิต นางสาวรณิ ชนะชัย
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	บริหารงานการเงินฯ	นางสาววัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ นางวิไลพร วงศ์ครรชิต นางสาวรณิ ชนะชัย
๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	บริหารงานการเงินฯ	นางสาววัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ นางวิไลพร วงศ์ครรชิต นางสาวรณิ ชนะชัย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

0๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บริหารงานบุคคล พัฒนาครูและบุคลากรฯ	นางสาวสมหวัง จิตรหาญ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นางยุภา แก้วเหมือน นายสมศักดิ์ ชื่นขุนทด นายฉัตรชัย บำรุงสวัสดิ์ นางวาสนี วัฒนาสกุลลี นางปิยะพร เจนชัย นางสาวรชยา บ่วงพิมาย นางอภิสร่า เพิ่มศรี นางสาวอัญชิสา ชุ่มหิง นายเอกชัย เลิศบัวบาน นางสาวมินท์ธิดา นาคคำ นางสาวพลอยนพัสสร เทียนสันเทียะ
0๒๔	การดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล	บริหารงานบุคคล พัฒนาครูและบุคลากรฯ	นางสาวสมหวัง จิตรหาญ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นางยุภา แก้วเหมือน นายสมศักดิ์ ชื่นขุนทด นายฉัตรชัย บำรุงสวัสดิ์ นางวาสนี วัฒนาสกุลลี นางปิยะพร เจนชัย นางสาวรชยา บ่วงพิมาย นางอภิสร่า เพิ่มศรี นางสาวอัญชิสา ชุ่มหิง นายเอกชัย เลิศบัวบาน นางสาวมินท์ธิดา นาคคำ นางสาวพลอยนพัสสร เทียนสันเทียะ
0๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	บริหารงานบุคคล พัฒนาครูและบุคลากรฯ	นางสาวสมหวัง จิตรหาญ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นางยุภา แก้วเหมือน นายสมศักดิ์ ชื่นขุนทด นายฉัตรชัย บำรุงสวัสดิ์ นางวาสนี วัฒนาสกุลลี นางปิยะพร เจนชัย นางสาวรชยา บ่วงพิมาย นางอภิสร่า เพิ่มศรี

/นางสาวอัญชิสา ชุ่มหิง...

			นางสาวอัญชิสา ชุ่มหิง นายเอกชัย เลิศบัวบาน นางสาวมินท์ธิดา นาคคำ นางสาวพลอยนพัสสร เทียนสันเทียะ
0๒๖	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	บริหารงานบุคคล พัฒนาครูและบุคลากรฯ	นางสาวสมหวัง จิตรหาญ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นางยุภา แก้วเหมือน นายสมศักดิ์ ชื่นขุนทด นายฉัตรชัย บำรุงสวัสดิ์ นางวาสนี วัฒนาสกุลลี นางปิยะพร เจนชัย นางสาวรชยา บ่วงพิมาย นางอภิสร่า เพิ่มศรี นางสาวอัญชิสา ชุ่มหิง นายเอกชัย เลิศบัวบาน นางสาวมินท์ธิดา นาคคำ นางสาวพลอยนพัสสร เทียนสันเทียะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

0๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กฎหมายและคดี	นายเชษฐา หนองเหล็ก นายอภิโชค นเรกุล
0๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กฎหมายและคดี	นายเชษฐา หนองเหล็ก นายอภิโชค นเรกุล
0๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กฎหมายและคดี	นายเชษฐา หนองเหล็ก นายอภิโชค นเรกุล

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

0๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม	บริหารงานบุคคล นโยบายและแผน บริหารงานการเงินฯ ตรวจสอบภายใน นิเทศ ติดตามฯ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ พัฒนาครูและบุคลากรฯ กฎหมายและคดี อำนาจการ	น.ส.สมหวัง จิตรหาญ น.ส.อุบลวรรณ กิตติจันวานิตย์ นางศัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ นางนิสา อินพล นายวรายุทธ ทวีลาภ น.ส.จริยา รัตนพิทักษ์ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นายเชษฐา หนองเหล็ก น.ส.สุกนิดา ยุพากัง
-----	--------------------------------------	--	--

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy

๐๓๑	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก
๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก นางธัญญลักษณ์ ศิริสวัสดิ์คุณ
๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก
๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบประจำปี	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.เรณู พลศรี น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.เรณู พลศรี น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก

แผนป้องกันการทุจริต

๐๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.เรณู พลศรี น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก
๐๓๗	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก น.ส.เรณู ภูมิรา
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.เรณู พลศรี น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก น.สมยุรี ถนอมสัจย์ น.ส.เรณู ภูมิรา

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	อำนาจการ	น.ส.สุกนิดา ยุพากิ่ง น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก

๐๔๑	การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	บริหารงานบุคคล พัฒนาครูและบุคลากรฯ กฎหมายและคดี	นางสาวสมหวัง จิตรหาญ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์ นายเชษฐา หนองเหล็ก นางยุวภา แก้วเหมือน นายสมศักดิ์ ชื่นขุนทด นายฉัตรชัย บำรุงสวัสดิ์ นางวาสินี วัฒนาสกุลลี นางปิยะพร เจนชัย นางสาวรชยา บ่วงพิมาย นางอภิสรรา เพิ่มศรี นางสาวอัญชิสา ชุ่มหึง นายเอกชัย เลิศบัวบาน นางสาวมินท์ธิดา นาคคำ นางสาวพลอยนพัสสร เทียนสันเทียะ นายอภิโชค นรกุล
-----	---	---	---

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายใน หน่วยงาน	อำนาจการ	น.ส.สุกัญญา ยุพาทัง น.ส.ศิริพร โนนดอน น.ส.ศิริขวัญ ภิรมย์กิจ
๐๔๓	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายใน หน่วยงาน	อำนาจการ	น.ส.สุกัญญา ยุพาทัง น.ส.ศิริพร โนนดอน น.ส.ศิริขวัญ ภิรมย์กิจ

๒. คณะกรรมการกลั่นกรอง มีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วย

๒.๑ นายประวิช ยะรินทร์	ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒.๒ สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	กรรมการ
๒.๓ นายไกรสร ชาดิชนะ	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	กรรมการ
๒.๔ นายพงษ์ศักดิ์ บุญเกื้อ	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	กรรมการ
๒.๕ น.ส.สมหวัง จิตรหาญ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒.๖ น.ส.อุบลวรรณ กิตติจันวานิตย์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๗ นางสาววัลย์รัตน์ สุวรรณวิสุทธิ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๒.๘ นางนิสา อินพล	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๙ นายวรายุทธ ทวีลาภ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	กรรมการ
๑.๑๐ น.ส.จริยา รัตน์พิทักษ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๑ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑.๑๒ น.ส.สุนัน ทองสงฆ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๑.๑๓ นายเชษฐา หนองเหล็ก	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ

๑.๑๔ น.ส.สุกนิดา ยูพากิ่ง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕ น.ส.เรณู พลศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖ น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

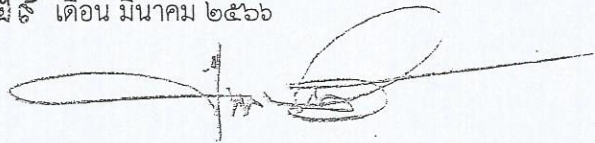
๓. คณะกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่นำข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ประกอบด้วย

๓.๑ นายศุภศิษฐ์ พิทยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	ประธานกรรมการ
๓.๒ น.ส.ธัญญา สุปโคกสูง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๓ น.ส.เรณู พลศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๔ น.ส.มยุรี ฌนอมสสัย	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๕ น.ส.ทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑.๔ น.ส.เรณู ภูมรา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับคำสั่งแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีคุณภาพและเกิดผลดีต่อทางราชการ หากมีปัญหา อุปสรรค ให้รายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖



(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ต้นเรื่อง ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ โดยกลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานจำนวน ๖ มาตรการ กับ ๑ แนวทาง ๑ คู่มือ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการในการป้องกันการรับสินบน
๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๖. มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๗. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (คู่มือ)
๘. แนวทางปฏิบัติ Do's and Don'ts

ข้อเสนอและข้อพิจารณา เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม
๒. แจ้งโรงเรียนในสังกัดทราบเกี่ยวกับมาตรการที่ ๑ - มาตรการที่ ๖
๓. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งบุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
๔. เห็นควรนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เห็นชอบตามเสนอ

๓ เม.ย. ๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

- เห็นชอบตามที่เสนอ

3049/เขต 3 ITA

ค.ค.

ความเห็น ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

- เห็นชอบ

- ๓ เม.ย. ๖๖

3049/เขต 3

ค.ค.

(นายประวิช ยะริมพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๕๐๔๐/ว ๑๑๙๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
ถนนชัยภูมิ-สีคิ้ว ต.หนองบัวใหญ่
อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ ๓๖๑๓๐

๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จำนวน ๖ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้จัดทำประกาศ
ตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานจำนวน ๖ มาตรการ ดังนี้

- ๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
- ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔.มาตรการในการป้องกันการรับสินบน
- ๕.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๖.มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐-๕๔๐๕-๖๓๘๕-๖ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร. ๐-๕๔๐๕-๖๓๘๕-๗

สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

“คุณธรรม นำคุณภาพ บวรวิถีพอเพียง”

๓๑.๓.๖๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการและแนวทางการดำเนินการเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้นายกรัฐมนตรีปฏิบัติและดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐ และเพื่อแสดงออกถึงความรับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐที่มีต่อประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ ให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน ดังนี้

- ๑.๑ หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการบริการประชาชนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ รวมทั้งระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒ เอกสารและคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรภายใต้หลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้บริการประชาชน รวมทั้งระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓ ข้อมูลพื้นฐานหรือข้อมูลเชิงสถิติเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
- ๑.๔ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการให้/รับบริการของประชาชน ที่จัดทำโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
- ๑.๕ รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งรายงานเชิงสถิติที่เกี่ยวข้อง

๒. กลุ่มนโยบายและแผน ให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ๒.๑ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
 - ๒.๑.๑ แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
 - ๒.๑.๒ หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละแผนงานหรือโครงการ
 - ๒.๑.๓ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการจำแนกตามแผนงานและโครงการของผู้ควบคุมหรือผู้ตรวจสอบภายใน
- ๒.๒ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๓. กลุ่มอำนวยการและกลุ่มนโยบายและแผนให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดังนี้

๓.๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ วิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๓.๓ แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ รวมทั้งงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามแผนและโครงการที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี

๓.๔ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ต้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓.๕ คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓.๖ กำหนดให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกลุ่มทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบต่อภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๗ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาวัสดุ ดังนี้

๔.๑ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ เช่น ระเบียบพัสดุ มติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ แผนการจัดหาพัสดุ

๔.๓ รายงานการขอซื้อขอจ้างเอกสารสอบราคาและเอกสารประกวดราคาตามมาตรา ๙ (๘) และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาตัดสินผลในแต่ละโครงการหรือรายการ

๔.๔ ผลการจัดหาพัสดุในแต่ละโครงการหรือรายการ

๔.๕ รายงานผลการจัดหาพัสดุในรอบปีงบประมาณและรายงานการประเมินผลการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหารพัสดุในแต่ละปีงบประมาณ

๔.๖ รายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล ให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๕.๑ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดังนี้

๕.๑.๑ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากร เอกสารหรือประกาศที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกหรือสรรหาในแต่ละคราว

๕.๑.๒ รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากร

๕.๑.๓ มาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ และผลการประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในแต่ละรอบปีงบประมาณ

๕.๑.๔ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๕.๑.๕ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๕.๑.๖ รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
การให้คุณให้โทษต่อบุคลากรและรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๖. กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
ที่เกี่ยวข้องกับทุนการศึกษาทุกประเภทสำหรับนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับ รวมถึงทุนการศึกษา
ที่เป็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ หรือได้รับงบประมาณจากหน่วยงาน
ต้นสังกัดและหน่วยงานภายนอก

๗. ให้กลุ่มที่เกี่ยวข้องในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จัดให้มี
ข้อมูลข่าวสารและตราครุฑสำหรับสืบค้นข้อมูล ทั้งในรูปแบบหนังสือ เอกสารหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์
ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑
และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ตามความเหมาะสม

๘. ให้กลุ่มที่เกี่ยวข้องในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีการกำกับ
ติดตามและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้ง
รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบต่อไป

ขั้นตอนการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ขั้นตอนที่ ๑ ผู้รับผิดชอบที่ได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ
เขต ๓ จัดเตรียมและคัดเลือกเนื้อหาข่าวสารและรูปภาพประกอบ ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน
ระบบส่งข่าวประชาสัมพันธ์ (e-news)

ขั้นตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบเข้าใช้งานผ่านงานประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ <http://www.chaiyaphum3.go.th> โดย ระบุชื่อผู้ใช้งาน (Username) และ
รหัสผ่านผู้ใช้งาน (Password) ที่ลงทะเบียนในระบบส่งข่าวประชาสัมพันธ์ (e-news) แล้วดำเนินการบันทึก
รายละเอียดเนื้อหาข่าวสารที่ต้องการเผยแพร่พร้อมทั้งรูปภาพประกอบ

ขั้นตอนที่ ๓ ผู้รับผิดชอบดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสรุปผลรายงานการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร
ผ่านระบบส่งข่าวประชาสัมพันธ์ (e-news) และองค์ความรู้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชัยภูมิเขต ๓ เป็นรายเดือนและรายปี เพื่อนำเสนอ ต่อผู้บังคับบัญชารับทราบต่อไป

ข้อปฏิบัติการเผยแพร่ข่าวการผ่านระบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๑. การจัดเตรียมข้อมูลข่าวสาร ควรจัดเตรียมให้สอดคล้องกับแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล
ข่าวสารตามที่กำหนด

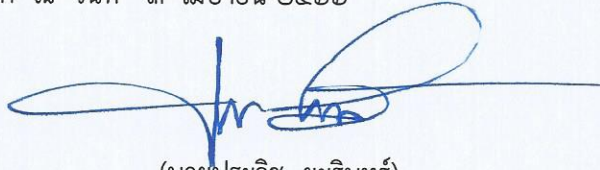
๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ
เขต ๓ จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ดูแลระบบหรือผู้รับผิดชอบ

๓. ควรเลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายเนื้อหาที่มีความถูกต้องและมีความเหมาะสม และควร
ระมัดระวัง/หลีกเลี่ยงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยเฉพาะประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งในสังคม
และความมั่นคงภายในประเทศ

๔. ข้อความและรูปภาพประกอบที่นำมาใช้จะต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ หากจำเป็นต้องนำมา
เผยแพร่ให้ระบุแหล่งที่มาข้อมูลอ้างอิงแนบท้ายประกอบรายละเอียดข่าว

๕. จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖



(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต ๓
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต ๓ ได้จัดทำมาตรการและระบบการดำเนินงานให้ภาคประชาชนหรือมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต ๓ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจงาน/ลักษณะงาน

อาศัยอำนาจ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดเรื่อง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อนโยบายการพัฒนาของภาครัฐตามมาตรา ๕๔ รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาจนเข้ารับการศึกษาตามวรรคหนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริม ให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุน ให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้หลักการจัดการศึกษาให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาโดยมีการกระจายอำนาจสู่เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้ยึดหลักการมีส่วนร่วมหลายๆ ภาคส่วน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัวชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนตามนโยบายการจัดการศึกษา และขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต ๓ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจงานหรือลักษณะงาน โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต ๓ ได้มีการกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน วิธีการดำเนินการ ขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาในการมีส่วนร่วมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต ๓ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีกรอบแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วม การวางแผนการดำเนินการ กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน การแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ หรือการแสดงความคิดเห็นตามแบบสอบถาม การให้ข้อเสนอแนะ การแก้ไขปัญหา และนำข้อเสนอแนะ ปัญหา มาปรับปรุง พัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน

เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล หรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้กำหนด มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต ๓ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

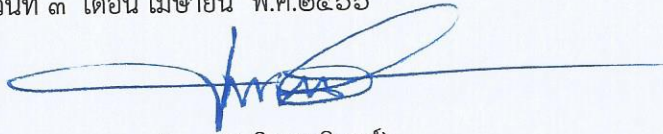
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปัดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร จดหมายข่าว เป็นต้น

๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ

๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การวางแผนงาน หรือการดำเนินงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ด้วยการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ เมื่อได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างขอความเห็นชอบต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย รายการอย่างน้อย ดังนี้

- ๑) ชื่อโครงการที่จะจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้างโดยประมาณ
- ๓) ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) รายการอื่นตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๑.๒ การเปิดเผยราคากลาง หรือเผยแพร่ร่างขอบเขตของงานรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือแบบรูปรายการงานก่อสร้าง และการประกาศจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑. ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (ระบบ e-gp)
๒. เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(<http://www๔.chaiyaphum๓.go.th>)
๓. ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. การเปิดเผยราคากลาง หรือเผยแพร่ร่างขอบเขตของงานรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือแบบรูปรายการงานก่อสร้าง และการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อรับผิดชอบการจัดทำและเผยแพร่ราคากลาง หรือร่างขอบเขตของงาน

๑.๒ ให้เผยแพร่ราคากลางในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (ระบบ e-GP)
- ๒) เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(<http://www๔.chaiyaphum๓.go.th>)

๓) ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ขั้นตอนและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ กรณีซื้อหรือจ้างที่มีงานก่อสร้าง ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือจะให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง รับผิดชอบในการจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจะจ้าง และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

๓.๒ กรณีจ้างก่อสร้าง ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือจะให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งจัดทำรูปแบบรายการงานก่อสร้าง

๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้างเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อขอความเห็นชอบ โดยเสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่ ตามรายการดังต่อไปนี้

- ๑) เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องซื้อหรือจ้าง
- ๒) ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการ งานก่อสร้างที่จะซื้อหรือจ้าง แล้วแต่กรณี
- ๓) ราคากลางของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง
- ๔) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง
- ๕) กำหนดเวลาที่ต้องการใช้พัสดุนั้นหรือให้งานนั้นแล้วเสร็จ
- ๖) วิธีที่จะซื้อหรือจ้างและเหตุผลที่ต้องซื้อหรือจ้างโดยวิธีนั้น
- ๗) หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้เสนอ
- ๘) ข้อเสนออื่น ๆ เช่น การอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ที่จำเป็นในการซื้อหรือจ้าง การออกประกาศและเอกสารเชิญชวน และหนังสือเชิญชวน

๓.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง

เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ความเห็นชอบรายงานการขอซื้อขอจ้างแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการซื้อหรือจ้างตามวิธีกรณัั้น ๆ ตามขั้นตอนและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดต่อไป

๔. การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา

๔.๑ ห้ามมิให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ หรือเจ้าหน้าที่พัสดุ เข้าไปมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น

๔.๒ ห้ามมิให้คณะกรรมการต่าง ๆ ที่แต่งตั้งให้ดำเนินการตามระเบียบในแต่ละครั้ง เข้าไปมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น

๔.๓ หากบุคคลตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ พิจารณาเห็นว่าตนเองมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งนั้น ให้ขอลอนตัวออกจากการร่วมพิจารณาในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งนั้น หรือจะเข้าร่วมพิจารณาไม่ได้

๔.๔ บุคคลตามข้อ ๔.๑ หรือ ๔.๒ หรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าบุคคลตามข้อ ๔.๑ หรือ

๔.๒ อาจมีส่วนได้เสียกับการจัดซื้อจัดจ้างครั้งนั้นให้ยื่นหนังสือคัดค้านต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

๕. การกำกับ ติดตามการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๑ คำสั่งมอบหมายความรับผิดชอบ

- ๑) ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ
- ๒) ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์รับผิดชอบกำกับ ติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุและตามประกาศนี้

๕.๒ เครื่องมือและปฏิทินในการกำกับติดตาม

- ๑) เครื่องมือใช้แบบบันทึกรายงานผลการดำเนินงานเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม
- ๒) ปฏิทินการดำเนินงาน ให้เจ้าหน้าที่พัสดุสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเป็นประจำทุกเดือน และเผยแพร่รายละเอียดวิธีการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร.๑ อย่างน้อยมีรายละเอียดดังนี้
 - (๑) ชื่อรายการที่จัดซื้อจัดจ้างและงบประมาณ
 - (๒) ราคากลาง
 - (๓) วิธีการจัดซื้อหรือจ้าง
 - (๔) ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ
 - (๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ได้รับการคัดเลือก
 - (๖) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป
 - (๗) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการรับสินบน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดังมาตรการแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

มาตรการในการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. การปฏิบัติตนเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญหรือผลประโยชน์ ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือ กฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ซึ่งมีดังนี้

๑.๑.๑ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งโดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะอุป

๑.๑.๒ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

๑.๑.๓ รับสินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๑.๒ ของขวัญทั้งหมดที่มีค่าทางประวัติศาสตร์หรือวัฒนธรรม เช่น งานศิลปะ พระพุทธรูป เครื่องประดับโบราณ ฯลฯ แม้จะมีขนาดเล็กแต่ก็ถือว่าของขวัญนั้นๆ เป็นทรัพย์สินขององค์กรไม่ว่าจะมีราคาเท่าใด

๑.๓ ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับเมื่อเทียบกับราคาตลาด มีค่าน้อยกว่า ๓,๐๐๐ บาท ไม่ต้องรายงาน หรืออาจเก็บเป็นของตนเองได้ ทั้งนี้ เพื่อปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓

๑.๔ ของขวัญหรือผลประโยชน์ใดๆ เมื่อเทียบกับราคาตลาดมีค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานหน่วยงานและลงทะเบียนไว้

๑.๕ ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดระหว่าง ๓,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท และเจ้าหน้าที่ที่มีความจำเป็นต้องรับให้องค์กรโดยหัวหน้าส่วนราชการตัดสินใจสมควรให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐคนนั้นๆ รับทรัพย์สินดังกล่าวหรือไม่

๑.๖ ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์มีค่าทางการตลาดมากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ส่งมอบเป็นทรัพย์สินขององค์กร เพื่อประโยชน์สาธารณะหรือตามความเหมาะสม องค์กรอาจพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเก็บรักษาของไว้เป็นกรณีไป เช่น ของขวัญในการย้ายหน่วยงาน ขณะดำรงตำแหน่งเดิม ของขวัญในโอกาสเกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากงาน เป็นต้น

๑.๗ ถ้าในปีงบประมาณใดๆ คุณค่าของขวัญและหรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากผู้ใดคนเดียว กลุ่มเดียวกัน หรือผู้ที่มีความสัมพันธ์กันหลายๆครั้ง เมื่อรวมกันทั้งปีมีค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานของขวัญหรือผลประโยชน์แต่ละอย่างที่ได้รับ

๑.๘ ถ้าในปีงบประมาณใดๆ ได้รับของขวัญและหรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากผู้ให้บริการ แม้จะต่างคนต่างกลุ่ม เพื่อเป็นการขอบคุณในการให้บริการที่ดี แต่เมื่อรวมกันแล้วมีค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานของขวัญหรือผลประโยชน์แต่ละอย่างนั้น

๑.๙ ของขวัญและหรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ได้รับเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ ที่ได้อย่างสม่ำเสมอบ่อยครั้ง อาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพลบิดเบือน ก่อให้เกิดอคติในการ ให้บริการของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรืออาจก่อให้เกิดความรู้สึกชอบและคาดหวังว่าจะได้รับ ของขวัญหรือผลประโยชน์เมื่อมีผู้มารับบริการ ควรปฏิเสธการรับ

๑.๑๐ เงินสดหรือสิ่งใดๆ ที่สามารถเปลี่ยนเป็นเงินได้ต้องปฏิเสธไม่รับไม่ว่าจะอยู่ใน สถานการณ์ใดๆ

๒. ค่ารับรองที่เป็นค่าใช้จ่ายสุ่มเสี่ยง เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมเพื่อแสดงออก ถึงความสัมพันธ์อันดีต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น พาไปรับประทานอาหารที่โรงแรมหรู มอบบัตรกำนัล เป็นต้น การรับของขวัญหรือค่ารับรองนั้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องคำนึงถึงเงื่อนไขตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๓๐๓ โดยค่ารับรองและของขวัญนั้นต้องรับในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมเท่านั้น และมูลค่าการรับรอง และของขวัญต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓. การเรียกรับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๘๑๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา และระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการรับเงิน หรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้สถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด

๔. การรับเงินแป๊ะเจี๊ยะ (รับฝากนักเรียน) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการเรียกรับเงิน “แป๊ะเจี๊ยะ” ของโรงเรียน ทั่วประเทศ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์เพื่อโอกาส ในการเข้าเรียนในสถานศึกษาต่อไป ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๓๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๘๑๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดเป็นนโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานตามค่านิยมองค์กร “มุ่งผลสัมฤทธิ์ แนวคิดใหม่ บริการด้วยใจ โปร่งใสสะอาด” โดยมุ่งเน้นที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต ถึงขนาด “มีโอกาaskก็ไมโกง” ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ประกาศปฏิญญาเขตสุจริต จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติตามหน้าที่ราชการตามขั้นตอนการให้บริการ หรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

๓. กำหนดให้การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้นๆ เข้ามามีส่วนรวม ตามที่กฎหมายให้อำนาจ

๔. กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุมกำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่ง ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน

๖. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ให้ครอบคลุมถึง

๖.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๒ การไม่นำความลับ เกี่ยวกับเรื่องเงิน บุคลากร หรือทรัพย์สินใดๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง และผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๔ การไม่นำเอาความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

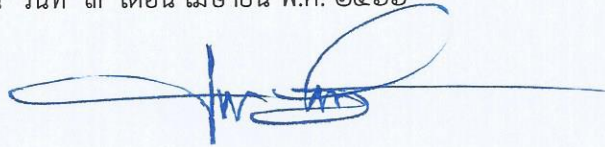
๖.๕ การเรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมรับซึ่งของขวัญ ทรัพย์สินของอันเป็นการกระทบต่อดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. การกำหนดให้ทุกกลุ่มงาน และหน่วยงาน จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลดป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๘. กำหนดให้มีการประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. กำหนดให้การดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังและเด็ดขาดสำหรับบุคลากรที่กระทำผิด อันเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีเจตนาธรมณ์ให้การดำเนินงานโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง มีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวทางและกลไกการกำกับ การตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติการ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยมีนโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

นโยบาย

๑. สำนักงานฯ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนกระบวนการที่สำคัญ ลดการใช้ดุลพินิจ

๓. สำนักงานฯ จัดให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อกำกับ การปฏิบัติงานและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. สำนักงานฯ นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๕. ผู้บริหารและบุคลากร ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดถือความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

กรอบแนวทางปฏิบัติ

กรอบแนวทางการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรสำนักงานฯ ให้ครอบคลุมใน ๓ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑. การลดการใช้ดุลพินิจ ของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

๑.๑ ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดจัดให้มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐาน รวมทั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานสู่สาธารณชนให้รับทราบ

๑.๒ ให้บุคลากรทุกคนจัดทำปฏิทินงานเป็นรายเดือนและรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบเดือนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

๑.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ หรือผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบดังนี้

๑.๓.๑ มีการให้มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานในสังกัดหรือไม่

๑.๓.๒ คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปหรือไม่

๑.๓.๓ มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานในสังกัด สู่สาธารณชนให้รับทราบหรือไม่

หากตรวจสอบพบว่า ไม่มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานก็ให้ดำเนินการจัดให้มีโดยเร็ว แต่หากพบว่าคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่จัดทำขึ้นมีความไม่เหมาะสมหรือเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติงานก็ให้ดำเนินการทบทวนแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเหมาะสม ถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส

๑.๔ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด

๑.๕ ให้ผู้ปฏิบัติงานพิจารณาทบทวนคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๒. ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ และคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการการใช้จ่ายงบประมาณ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ และคู่มือที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การใช้จ่ายงบประมาณให้คำนึงถึงความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๔ ให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๕ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ สู่สาธารณชนให้รับทราบ

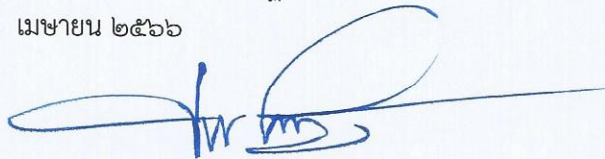
๓. ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารบุคคล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร สู่สาธารณชนให้รับทราบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งพนักงานเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖



(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ ๑๑๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
ของเจ้าหน้าที่ตามมาตราฐานการปฏิบัติงาน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้ดำเนินการประชุม
เชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) เรื่อง ดัชนีคุณธรรมการทำงาน
ในหน่วยงานตามมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อนำไปใช้ในการ
ดำเนินการเป็นแนวทางการเขียนแผนผังและคู่มือการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ
ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความเข้มแข็งประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลที่เหมาะสม ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินการให้ความรู้ความเข้าใจในครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบังเกิด
ผลดีแก่ทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. สิบเอกสมเกียรติ บุญสูงเนิน รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ | กรรมการ |
| ๔. นางนิสา อินพล ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำควบคุมรายงานผลการดำเนินงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถเป็นไป
ตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประวิช ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



แนวปฏิบัติการจัดการ
เรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

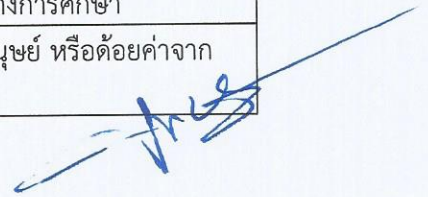
Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ลบหลู่สถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล



คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายโดยแนวปฏิบัติดังกล่าวได้ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน วิธีการร้องเรียน ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน และ ระยะเวลาในการจัดการเรื่องร้องเรียนไว้อย่างละเอียดและชัดเจน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการไม่มากนักน้อย หากมีข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ทราบ เพื่อจักได้ปรับปรุงแก้ไขหรือเพิ่มเติมให้มีความถูกต้องครบถ้วนมากยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

สถานที่ตั้ง

ผู้รับผิดชอบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

คำจำกัดความ

แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนจากช่องทางต่างๆ

การบันทึกข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หลักเกณฑ์วิธีการตอบสนองข้อร้องเรียน และการแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ

การติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การรายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบ

มาตรฐานงาน

คณะจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาคผนวก

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒

กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่เกี่ยวกับการดำเนินการในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ตลอดจนรับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ขึ้น

๒. ที่ตั้งของกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ตั้งอยู่ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เลขที่ หมู่ที่ ๑ ถนนชัยภูมิ-สีคิ้ว ตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๓๐

๓. ผู้รับผิดชอบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มีมติเป็น ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตามขอบข่ายภารกิจงานของกลุ่มกฎหมายและคดี ที่ได้กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามี "กลุ่มกฎหมายและคดี" และให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (ก) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
- (ข) ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- (ค) ดำเนินการสอบสวนเกี่ยวกับวินัยและการตรวจพิจารณาวินัย
- (ง) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์
- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์
- (ฉ) ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

- (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่นๆ ของรัฐ
- (ค) ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (ง) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูลและติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานกฎหมายและงานคดีของรัฐ
- (จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ มีขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๔.๒ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๕. คำจำกัดความ

"ผู้รับบริการ" หมายถึง ผู้ที่มารับบริการจากส่วนราชการและประชาชนทั่วไป

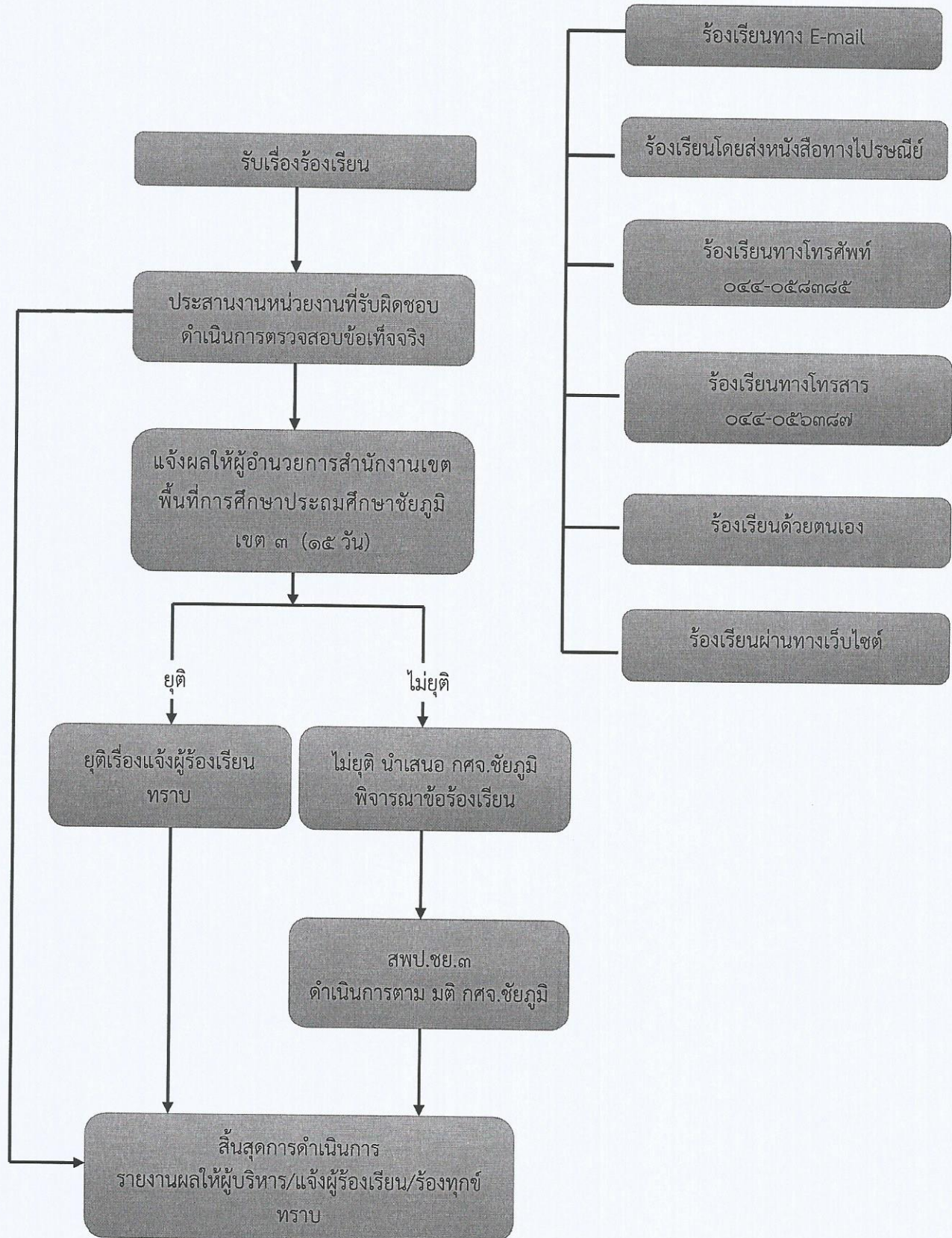
"ผู้มีส่วนได้เสีย" หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ข้าราชการในสังกัด เด็กนักเรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป

"การจัดการข้อร้องเรียน" มีความหมายครอบคลุมถึงการจัดการในเรื่องข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำขมေး/การสอบถามหรือการร้องขอข้อมูล

"ผู้ร้องเรียน" หมายถึง ประชาชนทั่วไป/ผู้มีส่วนได้เสียที่มาติดต่อราชการผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ครอบคลุมการร้องเรียน/ร้องทุกข์/การให้ข้อเสนอแนะ/การให้ข้อคิดเห็น/การขมေး/การร้องขอข้อมูล

"ช่องทางการรับข้อร้องเรียน" หมายถึง ช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ติดต่อด้วยตนเอง/ติดต่อทางโทรศัพท์/โทรสาร/E-mail/ไปรษณีย์

๖. แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๗. การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากช่องทางต่าง ๆ

ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้ามายังหน่วยงานจากช่องทางต่าง ๆ โดยมีข้อปฏิบัติตามที่กำหนด ดังนี้

ช่องทาง	ความถี่ในการตรวจสอบช่องทาง	ระยะเวลาดำเนินการรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อประสานหาทางแก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ผ่านตู้แสดงความคิดเห็น	ทุกครั้งที่มีร้องเรียน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนผ่าน E-Mail ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนเป็นหนังสือส่งผ่านมาทางไปรษณีย์	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๐๔๔-๐๕๖๓๘๕	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนทางโทรสาร ๐๔๔-๐๕๖๓๘๗	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	

๘. การบันทึกข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๑ กรอกรูปแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน โดยมีรายละเอียด ชื่อ-นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อของผู้ร้องเรียน เรื่องร้องเรียน และสถานที่เกิดเหตุ

๘.๒ ทุกช่องทางที่มีการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ต้องบันทึกข้อร้องเรียนลงสมุดบันทึกข้อร้องเรียน

๙. การรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙.๑ เจ้าหน้าที่ต้องอ่านหนังสือร้องเรียนและตรวจสอบข้อมูลรวมทั้งเอกสารประกอบการร้องเรียนโดยละเอียด

๙.๒ สรุปประเด็นการร้องเรียนโดยย่อเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา หากเรื่องร้องเรียนมีประเด็นเกี่ยวข้องกับกฎหมายให้ระบุตัวบทกฎหมายเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๙.๓ หนังสือที่ส่งถึงหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ หากมีความเห็นหรือข้อสังเกตเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพหรือการเอาใจใส่ของหน่วยงานก็ควรใส่ความเห็นหรือข้อสังเกตนั้น ๆ ด้วย

๙.๔ เรื่องร้องเรียนกล่าวโทษ ควรแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่

ผู้ร้องเรียนและพยานที่เกี่ยวข้อง ตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๑ และประทับตรา "ลับ" ในเอกสารทุกแผ่น

๙.๕ เรื่องร้องเรียนกล่าวโทษ แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด หรือผู้มีอิทธิพลซึ่งน่าจะเป็นอันตรายต่อผู้ร้อง ควรปกปิดชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องก่อนถ่ายสำเนาคำร้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่หากเป็นการกล่าวหาในเรื่องที่เป็นภัยร้ายแรงและน่าจะเป็นอันตรายต่อผู้ร้องเป็นอย่างมาก ก็ไม่ควรส่งสำเนาคำร้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่ควรใช้คำย่อคำร้องแล้วพิมพ์ขึ้นใหม่ส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประทับตรา "ลับ" ในเอกสารทุกแผ่น

๙.๖ เมื่ออ่านคำร้องแล้วต้องประเมินด้วยว่า เรื่องน่าเชื่อถือเพียงใด หากผู้ร้องแจ้งหมายเลขโทรศัพท์มาด้วย ควรสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ร้องโดยขอให้ยืนยันว่า ผู้ร้องได้เรียนจริง เพราะบางครั้งอาจมีการแอบอ้างชื่อผู้อื่นเป็นผู้ร้อง วิธีการสอบถามไม่ควรบอกเรื่องหรือประเด็นการร้องเรียนก่อนควรถามว่า ท่านได้ส่งเรื่องร้องเรียนมาจริงหรือไม่ ในลักษณะใดหากผู้ร้องปฏิเสธก็จะชี้แจงว่า โทรศัพท์มาเพื่อตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นแล้วรีบจบการสนทนา

๑๐. หลักเกณฑ์วิธีการตอบสนองข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ

๑๐.๑ กรณีเป็นการขอข้อมูลข่าวสาร ประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที

๑๐.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ให้ดำเนินการประสานหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้องในการแก้ไขปัญหาต่อไป

๑๐.๓ ข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น กรณีผู้ร้องเรียนทำหนังสือร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๑๑. การติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการให้ทราบภายใน ๓๐.วันทำการ เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๑๒. การรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๑๒.๑ ให้รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียน ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน

๑๒.๒ ให้รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียนหลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียนในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรต่อไป

๑๓. มาตรฐานงาน

๑๓.๑ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๓.๒ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กลุ่มกฎหมายและคดีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่

วันที่

๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๑. ข้อเท็จจริง

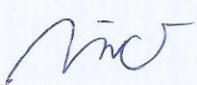
ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษากฎระเบียบอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ (เอกสารแนบ)

๒. เพื่อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ พิจารณาแล้ว เห็นควรมีแจ้งหนังสือเวียนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ และแจ้งโรงเรียน เพื่อดำเนินการ ตามแนวทางดังกล่าว

๓. ข้อเสนอแนะ

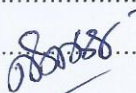
- เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน
- ขออนุญาตใช้บันทึกนี้ แจ้งเวียนบุคลากรสำนักงานเขตฯ


(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ความเห็น รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

- พันดาพร ทมสิน



๓ เม.ย. ๖๖

ข้อสั่งการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

- จอ / จอ / จอ / จอ
- ๓๓ / ๓๓ / ๓๓ / ๓๓

สิบเอก

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน



ที่ ศธ ๐๔๐๔๐/จ ๑๒๑๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
ถนนชัยภูมิ - สีคิ้ว ตำบลหนองบัวใหญ่
อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๓๐

๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑ ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ขอให้ท่าน แจ้งแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนฯ ดังกล่าวข้างต้น แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม และการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

สิบเอก

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๔๔๐๕ ๖๓๘๕ ต่อ ๐

โทรสาร ๐ ๔๔๐๕ ๖๓๘๗

สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

“คุณธรรม นำคุณภาพ บนวิถีความพอเพียง”



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวม)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษามวลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรม ทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มา ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพ ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับ ความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบ ต่อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ข่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็น จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทาง
ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตน
จะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจรรยา
ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนา
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ที่ / ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่องเดิม ตามที่ สพฐ. ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริต และประพฤติดมิชอบอีกประการหนึ่ง และขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นั้น

ข้อเท็จจริง แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” มี ๓ ขั้นตอนสำคัญ ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๓.การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานจะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ และการรายงานให้เป็นไปตามแบบที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงานโดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ-

ข้อเสนอ/เพื่อพิจารณา ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน ตามแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังแนบมานี้ และดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

- ทัศนพร ธรรมโชติ

- ทัศนพร ธรรมโชติ

๒๗ มี.ค. ๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

- ทัศนพร ธรรมโชติ

ส.อ.

ส.อ.

(สมเกียรติ บุญสูงเนิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ความเห็น ผอ.สพป.ชัยภูมิ

- ทัศนพร ธรรมโชติ

ทัศนพร ธรรมโชติ

(นายประวิทย์ ยะรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชัยภูมิ เขต ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รายละเอียด : https://www.๓.chaiyaphum๓.go.th/ ?option=oit&cat=oit_view&oit_id=๓๑

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๑	สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ขับเคลื่อนตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชัยภูมิ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม จัดทำสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล -ป้ายประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy บริเวณหน้าห้อง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ ณ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อรณรงค์สร้าง จิตสำนึก ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน 

			-ป้ายประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy บริเวณหน้าห้อง กลุ่มอำนวยการ และหน้าห้องกลุ่มกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เพื่อรณรงค์ สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน 
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๒	สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	๙ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เข้าวันจันทร์เช้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระ สวดมนต์ แม่เมตตา ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา สร้างความตระหนักถึงความรักต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในการนี้ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ ได้นำกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างการตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษายึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากนั้นได้พบปะแจ้งข้อราชการงานสำคัญของ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ รายละเอียด : https://www.๓.chaiyaphum๓.go.th/newsletter/images/๒๐๒๓๐๑๐๙๖๗๑๐๓๓๔๑.png

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๓	สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต นำโดย นายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ แผ่เมตตา ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา กล่าวปฏิญญาเขตสุจริตพร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบการศึกษา ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างการตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษายึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากนั้นได้พบปะแจ้งข้อราชการการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ รายละเอียด : https://www๓.chaiyaphum๓.go.th/newsletter/images/๒๐๒๓๐๒๐๖๘๖๘๑๖๔๐๙๕.png
๔	สพป.ชัยภูมิ เขต ๓	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยนายประวิช ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ นำ รอง ผอ.สพป.,ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด เคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ แผ่เมตตา ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา และให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ การต่อการการทุจริต ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างการตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษายึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากนั้นได้พบปะแจ้งข้อและภารกิจงานของของ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓ รายละเอียด : https://www3.chaiyaphum3.go.th/newsletter/images/20230313463044471.png

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



ข่าว...ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา



CPM3 NEWS ฉบับที่ 8/2566 วันที่ 9 มกราคม 2566

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 จัดกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



วันจันทร์ที่ 9 มกราคม 2566 เวลา 08.15 น. นายประวิทย์ ยะรินทร์ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป., ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เช้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระ สวดมนต์ แผ่เมตตา ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา สร้างความตระหนักถึงความรักต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในการให้ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ได้นำกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากนั้นได้พบปะแจ้งข้อราชการงานสำคัญของ สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.ชัยภูมิ เขต 3



รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/ภาพ งานประชาสัมพันธ์กลุ่มอำนวยการ สพป.ชย.3



ข่าว ...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3
คุณธรรม ขงคุณงาม ขงคุณงาม ขงคุณงาม




นายประจักษ์ ชัยภูมิ
ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3



นายไกรสร ชัยชนะ
รอง ผอ.สพป.ชัย.3



นายศุภรศักดิ์ บุญเกิด
รอง ผอ.สพป.ชัย.3



ส.อ.สมเกียรติ บุญสูงเนิน
รอง ผอ.สพป.ชัย.3

CPM3 NEWS

ฉบับที่ 45 / 2566 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566

สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ดำเนินกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต






วันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.15 น. สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ดำเนินกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต นำโดย นายประจักษ์ ชัยภูมิ ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป., ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ แผ่เมตตา ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา กล่าวปฏิญญาเขตสุจริตพร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากลูกปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) เพื่อสร้างความตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ราชข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากนั้น ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ได้พบปะแจ้งข้อราชการการกำกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ สพป.ชัยภูมิ เขต 3 ณ หน้าอาคาร สพป.ชัยภูมิ เขต 3



รายงานโดย:PR-CPM3/ข่าว/ภาพ งานประชาสัมพันธ์กลุ่มอำนวยการ สพป.ชัย.3



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 3

ข่าว...ประทับใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 3

คุณธรรม นำคุณภาพ บวกด้วยความพอเพียง

CPM 3 NEWS

ฉบับที่ 122/2566 วันที่ 13 มีนาคม 2566

นายไพโรจน์ พันธ์พินิจ นายพงษ์ศักดิ์ จันทะนุกุล ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3 รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3 จัดกิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต



วันจันทร์ที่ 13 มีนาคม 2566 เวลา 08.00 น. สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3 ดำเนินกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยนายไพโรจน์ พันธ์พินิจ ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3 นำ รอง ผอ.สพป., ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด เคราพรชชาติ ไหว้พระสวดมนต์ แผ่เมตตา ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา และให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อการการทุจริต ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากนั้นได้พบปะ แจ้างข้อราชการและการกิจจงานของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3 ณ หอเ้าอาคาร สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3

รายงานโดย: PR-CPM3/ข่าว/ภาพ งานประชาสัมพันธ์กลุ่มอำนวยการ สพป.ชย.3



๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	-
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	-
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆโปรดระบุ	ไม่มีการรับของขวัญ

หมายเหตุ : ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่มี.....

๕.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....ไม่มี.....

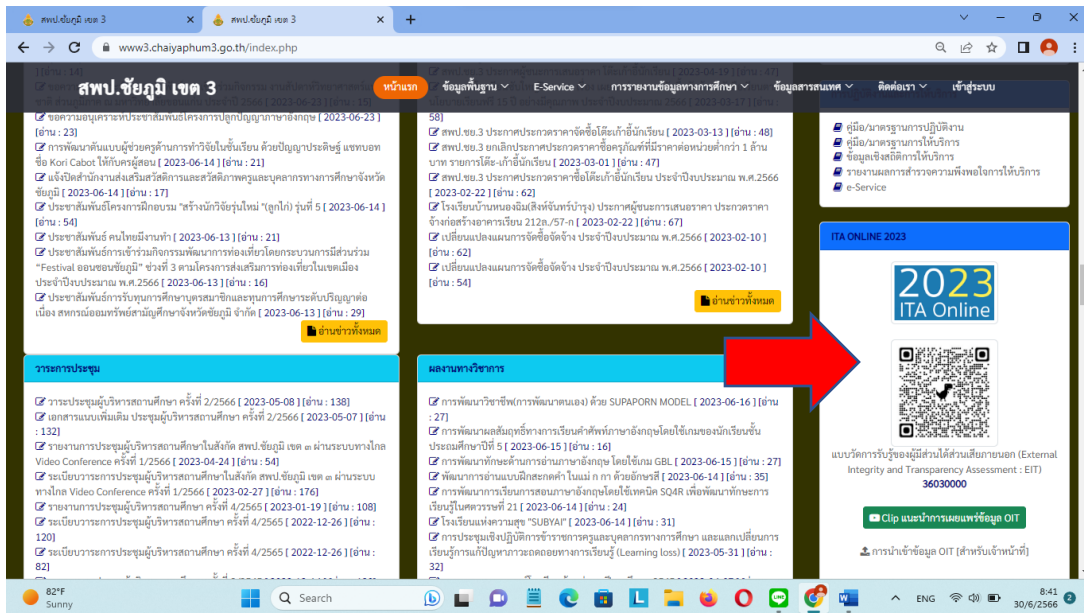
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวทิพย์ธิดา ดอนเตาเหล็ก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

ลงชื่อ.....
(นายประวิช ยะรินทร์)
ผู้อำนวยการ สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

แสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน
เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

-หน้าแรก



QR Code แบบวัด EIT

